

**Jeudi 16 décembre 2010**

Maison du Barreau- Paris

**III<sup>ème</sup> FORUM DES RESEAUX A U FEMININ**

**LE LEADERSHIP AU FEMININ**

\*\*\*\*\*

présidé par **Bénédicte Bury**

**B-Moreau avocats**, membre du Conseil National des Barreaux, Président de la Commission formation de l'ACE, vice-président de l'ACE-Paris

**JURISTES**\_associés

animé par **Caura Barszcz**  
directeur de la publication de **JURISTES\_Associés**

**14h/15h30**

**I. MON LEADERSHIP ?**

**Leadership féminin/masculin. Y a-t-il des différences ? D'où viennent-elles ? Comment construire son propre style ?**

**Intervenante : Axèle LOFFICIAL**, directrice associée de **ALOMEY**

**Débat avec la salle**

**15h30/16h15 : Café gourmand dans les Salons de l'Horloge à la rencontre des réseaux féminins (voir la liste des réseaux dans la plaquette)**

**16h15/18h**

**II. MES PRIORITES**

**- Réinventer les frontières entre vie privée et vie professionnelle**

**Sandrine MEYFRET**, sociologue, auteure de « Gagner en impact » paru chez Eyrolles, auteure d'un mémoire de recherche : « Les couples à double carrière : un modèle qui réinvente les frontières entre vie publique et vie professionnelle ? » auteure de « Gagner en impact »

**- Dossiers, clients, vie privée et MOI ? Gérer les priorités**

**Isabelle DUCHEMIN**- ID Stratégies et Organisation

**- Le parcours personnel d'Irène Arnaudeau, témoignage**

**Irène ARNAUDEAU**, avocat au Barreau de Paris

**- Témoignage personnel de Muriel Levachoff sur la gestion de ses priorités et le leadership au féminin**

**Muriel LEVACHOFF**, Inspecteur, AG2R LA MONDIALE.

**Débat avec la salle**

## Notre partenaire dans cette réflexion :



**AG2R LA MONDIALE**

Groupe d'assurance de protection sociale et patrimoniale

<http://www.ag2rlamondiale.fr/>



**Bénédicte Bury – membre du Conseil National des Barreaux,  
Présidente de la Commission Formation de l'ACE, Vice-  
présidente de l'ACE-Paris**

L'ACE a choisi en 2008, dans le cadre de sa mission syndicale, de consacrer une place à des formations destinées à répondre à l'attente spécifique des femmes au-delà de la diversité de leur situation personnelle, pour lesquelles l'exercice de notre profession présente des problématiques particulières alors qu'elles contribuent non seulement en nombre, mais en qualité, à la performance des cabinets et à celle de notre profession.

C'est donc dans ce souci d'écoute des attentes comme dans celui d'apporter des réponses que nous avons décidé d'organiser ce forum des réseaux au féminin. Comme les années précédentes, chacune pourra rencontrer des représentants de réseaux venus pour elles, dans une atmosphère de convivialité. Ce forum permet aussi de comprendre en quoi ces lieux de partage et d'échange peuvent constituer un outil de développement personnel et professionnel, tous réseaux confondus. C'est donc ce « réseau de réseaux au féminin » ainsi favorisé que l'ACE souhaite rendre accessible à tous les entrepreneurs femmes, cette année sur le thème du leadership au féminin, leadership et priorités.

Que la Maison du Barreau à Paris, ouverte à ce troisième forum, soit pour toutes et chacune source d'enrichissement professionnel et personnel

Contact : Tel. 01.44.29.33.44 – [bbury@bmoreau.com](mailto:bbury@bmoreau.com) - [www.bmoreau.com](http://www.bmoreau.com)



**Caura BARSZCZ, directeur de la publication de**

**JURISTES\_associés**

**Juristes associés** est un bimensuel de stratégie, de management et de marketing créé et dirigé par **Caura Barszcz**, journaliste spécialisée dans les professions de conseil et auteure de divers ouvrages et études de références.

Depuis sa création, Juristes associés s'est toujours intéressé à la part des femmes en cabinets et à leur progression. C'est ainsi qu'a été initié depuis deux ans un groupe de réflexion composé de femmes associées de cabinets du droit et du chiffre et destiné à faire évoluer les réflexions et les actions pour la promotion des femmes en cabinets.

**Caura Barszcz** s'est personnellement impliquée dès la genèse de cette manifestation ACE et en est l'animatrice.

"Les femmes représentent près de 60% des collaboratrices et juste un peu plus de 20% des associées dans les structures d'avocats d'affaires. Un pourcentage qui stagne. Ce n'est pas normal aux regards de l'évolution de la société et des besoins en talents des cabinets et des clients. Il est urgent que les cabinets prennent la mesure des changements culturels et sociétaux qui sont en marche et évoluent. Les hommes fonctionnent en réseaux naturellement, il faut que les femmes apprennent à le faire", souligne-t-elle.

[cbpfrance@yahoo.com](mailto:cbpfrance@yahoo.com) - [www.juristesassocies.bi](http://www.juristesassocies.bi)

# LES INTERVENANTES



**Axèle LOFFICIAL est Directrice Associée de Alomey Conseil, Consultante et coach spécialisée dans le management et le développement professionnel.**

Elle a fondé avec **Sandrine Meyfret**, **ALOMEY Conseil**, cabinet spécialisé en développement des compétences managériales grâce à des méthodes uniques et innovantes ([www.alomey.com](http://www.alomey.com)).

Ancienne DRH de Clifford Chance Paris, **Axèle LOFFICIAL** a travaillé 15 ans dans des grands groupes internationaux (Banque Indosuez, Thomson Electroménager, British Telecom France, Accenture, Clifford Chance). Elle a vécu et travaillé en France et à l'international (Europe, Amériques, Japon). Elle a fait partie de comités de direction, et a également une expérience en finance et en conseil en conduite du changement.

Aujourd'hui, spécialiste de l'accompagnement des managers et des femmes, elle développe en France le SEUL PROGRAMME MODELISÉ DE LEADERSHIP AU FEMININ : "Springboard@", qui s'adresse aux femmes qui veulent décider de leur carrière et développer leur leadership. Déjà 180 000 femmes dans le monde ont suivi avec succès ces programmes. Depuis 4 ans **Axèle LOFFICIAL** développe, avec succès, ce programme en France qui a déjà été suivi par des avocates et des associées de cabinets et leur a permis d'évoluer professionnellement. **Axèle LOFFICIAL** est également membre active de HEC au Féminin et participe à plusieurs réseaux féminins (Accent sur Elles, BPW, etc.).

Diplômée d'HEC en 1990 (membre de la Commission Carrière de l'Association HEC), elle a complété son expérience par des certifications dans le domaine de l'accompagnement professionnel (Maître Praticien en PNL, Coaching, etc.).

Ses domaines de prédilection sont les suivants :

- Individuel : développement professionnel et managérial via des coachings
- Equipes : mieux se comprendre et travailler ensemble, construire ensemble une dynamique d'équipe, définir conjointement des objectifs d'équipe et des plans d'actions, etc..
- Mixité : consultante sur le thème de la mixité et de l'égalité professionnelle, animatrice des formations de développement professionnel « Springboard / Tremplin pour les femmes ».
- Elle travaille aujourd'hui dans des secteurs très variés (banques, assurance, conseil en stratégie, industrie) et continue d'exercer avec plusieurs cabinets d'avocats ou avec des avocats à titre individuel.

**Contact : Axèle Lofficial - Directrice Associée ALOMEY - 61, rue Maubeuge 75009 Paris - Tel : 01 42 96 15 41 - Portable : 06 83 19 89 79 - [alofficial@alomey.com](mailto:alofficial@alomey.com) - [www.alomey.com](http://www.alomey.com)**



**Sandrine MEYFRET est Directrice Associée de Alomey Conseil, Sociologue, Consultante et coach spécialisée dans la communication, le leadership et l'engagement**

Elle a fondé avec Axèle LOFFICIAL **ALOMEY Conseil**, cabinet spécialisé en développement des compétences managériales grâce à des méthodes uniques et innovantes ([www.alomey.com](http://www.alomey.com)).

Conférencière et coach de Top Managers et Entrepreneurs, formatrice et sociologue, **Sandrine MEYFRET** est depuis le début de sa carrière une femme entrepreneure.

Diplômée de l'Executive MBA HEC et d'un Master de recherche Sociologie et Ressources Humaines, elle est l'auteure d'un Mémoire "Le couple à double carrière : une figure qui réinvente les frontières entre vie privée et vie professionnelle ?". Elle a complété son parcours par des formations dans le domaine de l'accompagnement professionnel (coaching).

Avant de s'orienter vers le conseil, elle a été Présidente d'un groupe de communication durant 10 ans (audiovisuel, publicité, multimédia), puis Vice-présidente d'une agence conseil en charge du département RP. Elle a également une certaine expérience des médias et a été chargée de cours en relations presse à l'ISERP (Institut Supérieur d'Enseignement des Relations Publiques et Presse).

Ses domaines de prédilection sont l'accompagnement des managers, des dirigeants et entrepreneurs. Elle est aujourd'hui Professeur Vacataire à HEC Entrepreneurs où elle accompagne des créateurs d'entreprise. Elle anime également l'atelier « Gagnez en Impact: prise de parole en public » pour l'Association HEC.

Elle est également auteure de « Gagner en Impact », publié chez Eyrolles aux éditions d'Organisation. Cet ouvrage est destiné à tous ceux qui ont des fonctions d'encadrement et qui se posent la question du leadership et du charisme.

Ses domaines de prédilection sont les suivants :

- comment impacter une équipe, amener une équipe à s'engager, maintenir l'engagement pendant un plan social, faire performer une équipe, etc..
- conçoit et anime des programmes de formation dans le cadre de groupements socioprofessionnels autour de la notion de l'engagement.
- Elle travaille aujourd'hui dans des secteurs très variés (grands groupes, agro-alimentaire, assurance, distribution, syndicats professionnels) et aussi avec des professionnels indépendants (avocats, etc).

**Contact : Sandrine MEYFRET - Directrice Associée ALOMEY - 61, rue Maubeuge 75009 Paris - Tel : 01 42 96 15 41 - Portable : 06 76 02 15 47 - [smeyfret@alomey.com](mailto:smeyfret@alomey.com) - [www.alomey.com](http://www.alomey.com)**



**Irène ARNAUDEAU, Avocat au Barreau de Paris, Membre du Bureau National de l'ACE, Présidente de l'Association des Juristes Franco-Britanniques**

Après avoir obtenu une licence de philosophie, **Irène ARNAUDEAU** a toujours été proche des organisations promouvant la place de la femme dans la société et fait partie de plusieurs d'entre elles.

De mère anglaise et de père français, elle a été sensibilisée depuis son plus jeune âge aux relations internationales. Elle a obtenu un D.E.A. de Droit International Privé et de Droit du Commerce International en 1980 à l'Université de Paris I – Panthéon-Sorbonne.

Elle a prêté serment au Barreau de Paris en 1981 et commencé comme collaboratrice de cabinets internationaux d'avocats pendant cinq ans.

Elle est ensuite devenue Responsable des Affaires Juridiques des Laboratoires WELLCOME, filiale française du groupe pharmaceutique multinational britannique, où elle est restée sept ans, rattachée à la Direction Générale.

Elle a ensuite créé son propre cabinet d'avocats, spécialisé dans le conseil aux entreprises travaillant à l'international dans la pharmacie et les nouvelles technologies.

Elle est membre du Bureau National de l'ACE et Rédactrice en Chef de la revue de l'ACE : elle vient d'être réinvestie par l'ACE pour se présenter au Conseil de l'Ordre du Barreau de Paris.

Elle vient également d'être nommée Présidente de la Section Française de l'Association des Juristes Franco-Britanniques.

**Contact : Irène Arnaudeau – 2, rue Villaret de Joyeuse – 75017 Paris Tel. 01.44.09.79.00 – irene.arnaudeau@avocat-conseil.fr**



**Isabelle DUCHEMIN**



Isabelle dirige **iD STRATEGIES & ORGANISATION**, conseil en management ([www.id-so.com](http://www.id-so.com)).

Elle travaille depuis plus de 20 ans sur la place des femmes dans les organisations : 5 ans d'expérience dans le marketing (Rhône-Poulenc), 18 ans dans le conseil de direction générale (Mercer, DML & Associates, ..), et depuis 2006, entrepreneur dirigeante dans le développement du management et de la diversité.

Elle propose une approche très pragmatique du leadership qui combine sciences du comportement, techniques d'organisation, avec l'expérience confirmée de la gestion d'activité dans les services et les professions libérales.

Coach certifiée (P.N.L., M.B.T.I., Emergent Knowledge,...), son style est centré sur la personne : elle entraîne et challenge, et aime encourager les femmes à prendre conscience de leurs modes de fonctionnement gagnants, pour renforcer l'impact dans les relations et faciliter la réalisation des ambitions.

Isabelle anime une communauté de pratiques sur le leadership des femmes, et elle est membre de European Professional Women Network.

**Contact : Isabelle Duchemin – Tel. +33(0)6.07.31.82.83 – e-mèl : [isabelle.duchemin@id-so.com](mailto:isabelle.duchemin@id-so.com)**

# LES RESEAUX



« ailes pour elles » est un réseau d'échanges professionnels dédié à des femmes.

**Nos valeurs :** l'écoute, le partage, la créativité, l'ambition, la diversité, la solidarité.

**Notre ambition :** incarner les valeurs dites « féminines » dans l'entreprise, accompagner des porteuses de projet, créer des synergies professionnelles dans la convivialité et dans le plaisir.

**Notre mission :** développer un réseau pluriel qui organise des événements « business », des ateliers professionnels, des soirées où se rencontrent le monde de l'entreprise, la création artistique et le développement personnel.

**Nos soirées :** Ces rencontres sont destinées à fédérer les membres de l'association, créer du lien, échanger sur des thématiques communes, découvrir une artiste et passer un moment convivial.  
Prochaine soirée : 26 janvier 2011

**Nos déjeuners networking « ailes déjeuner » :** Ces déjeuners auront lieu **chaque troisième jeudi du mois** à 12h30 chez Martine Galhaut au 9 Rue de Mulhouse (métro Sentier)

*Inscriptions : [info@ailespourelles.com](mailto:info@ailespourelles.com)*

**Nos ateliers-déjeuners professionnels :** Des ateliers pratiques (1h30 à l'heure du déjeuner) d'expérimentation et de partage autour de thématiques concrètes touchant à la vie professionnelle des femmes. **Programme disponible sur notre site**

« **Les ailes dans la diversité** » : Un programme de « marrainage » pour accompagner des jeunes femmes issues de quartier difficiles dans leur projet professionnel. Les marraines volontaires sont encadrées par des coaches certifiés.

**Contact : Sabine TEBOUL - Présidente [info@ailespourelles.com](mailto:info@ailespourelles.com) – [www.ailespourelles.com](http://www.ailespourelles.com)**



**arborus** **Il était une fois, Arborus...**

<http://www.arborus.org>- [arborus@arborus.org](mailto:arborus@arborus.org)

**Arborus** est une association qui a pour objectif la promotion des femmes dans la prise de décision. Créée en 1995, par **Cristina Lunghi**, elle réunit 350 adhérent-e-s cadres, chefs d'entreprise, créatrices d'entreprises, étudiant-e-s.

## **A. Une philosophie, des idées innovantes**

Face au constat que les femmes sont freinées dans leurs parcours professionnels, **Arborus** propose aux entreprises et d'une façon globale à l'ensemble de la société de ne plus se priver de la compétence des femmes par la mise en exergue des facteurs de performance au féminin. Cf enquête arborus-CCIP sur <http://www.arborus.org>

## **B. Des actions de lobbying institutionnel en lien avec les entreprises**

Depuis 10 ans, **Arborus** est reconnue pour son expertise sur le plan national mais aussi européen et **Arborus** a contribué à toute les grandes avancées législatives de ces 15 dernières années : égalité professionnelle, congé paternité, égalité salariale, label égalité.

### Des projets expérimentaux européens ou nationaux

Ces projets permettent de tester, en grandeur nature, des dispositifs innovants sur l'égalité professionnelle, l'articulation des temps de vie, le dialogue social territorial, mais aussi sur d'autres formes de discriminations en lien avec le sexisme.

### C. Une action solidaire

Soucieuse de ne laisser personne sur le bord du chemin, **Arborus** a créé la **Courte Echelle**.

Il s'agit d'un dispositif de marrainage qui a pour ambition d'initier un mouvement général de solidarité, entre des femmes ayant des postes à responsabilités en entreprises, les marraines, rencontrant des difficultés d'intégration dans le monde du travail.

### Une approche pragmatique avec les entreprises

Arborus a accompagné des entreprises sur le thème de l'égalité professionnelle et en particulier pour la préparation au label « Egalité ». En effet, la fondatrice de l'association, Cristina Lunghi a été chargée de son élaboration, par le ministère de la parité et de l'égalité professionnelle en 2004. Depuis, l'association est chargée de l'animation du CLUB du Label Egalité, qui regroupe l'ensemble des entreprises ayant obtenu le label égalité. Cristina Lunghi, sa fondatrice, a créé une branche de conseil en Égalité Professionnelle et Diversité qui développe une activité à la carte sur l'ensemble de ces questions.

**Intervenante : Nadia YAHIAOUI : Secrétaire Générale**

**Contact : <http://www.arborus.org> – [arborus@arborus.org](mailto:arborus@arborus.org)**



**ASSOCIATION FRANCAISE DES FEMMES JURISTES**

**L'association française des femmes juristes** est une association qui regroupe des femmes exerçant des fonctions de responsabilités, avec des compétences reconnues et des réussites dans leurs professions respectives, qui regroupe tous les métiers du droit (avocates, avouées, huissières, juristes d'entreprise, magistrates, notaires, professeures de droit).

Son objet ne consiste pas à donner des consultations juridiques aux femmes mais il est essentiellement de promouvoir le droit, la place et le regard des femmes, tant dans leur activité professionnelle que dans la société civile, aussi bien sur le plan national qu'international et notamment dans le cadre de l'Union européenne.

Vous trouverez sur ce site des informations sur qui nous sommes, ce que nous faisons et quels sont nos objectifs à court et moyen terme. Vous trouverez également les liens d'autres organismes ou associations avec lesquels nous travaillons en étroite collaboration.

Si notre action vous intéresse et que vous désirez nous rejoindre, vous trouverez également la marche à suivre pour vous faire connaître auprès de notre secrétaire générale et proposer votre candidature à notre conseil d'administration

**Contact : 36, rue de Turin F-75008 Paris - E-mail : [secretariat@affj.asso.fr](mailto:secretariat@affj.asso.fr) – Présidence : [affj@affj.asso.fr](mailto:affj@affj.asso.fr) - <http://www.affj.asso.fr/>**

## ASSOCIATION DES JURISTES ET ENTREPRENEURES - DEFHISS

*DEFHISS : Droit Economie Femme Homme Inter-Professionnalité Société Sociétal*

**Objectifs : deux pôles de promotion, la formation et le réseautage, et une particularité, la communication transversale entre professions et associations, dans le cadre d'une association mixte, pour contribuer à améliorer la coopération entre les genres et les professions, mettre du sens dans sa carrière et participer à la création des valeurs dans son métier, sa structure, sa société, pour parachever la parité professionnelle.**

**L'Association des Juristes et Entrepreneur(e)s créée par des femmes et des hommes est née de la constatation et de l'analyse que la situation est toujours aussi peu satisfaisante pour les femmes qui doivent déployer beaucoup d'énergie pour s'épanouir dans leur environnement professionnel, associatif ou politique et que la situation peut être améliorée grâce à la connaissance et l'appropriation d'outils. L'Association veut contribuer ainsi à une meilleure communication entre les femmes et les hommes pour mieux rendre opérationnelle la parité professionnelle**

Sont ainsi concernés les femmes et hommes qui sont les acteurs de leur devenir professionnel, qu'ils soient dirigeant(e)s ou associé(e)s d'entreprises, de caractère libéral ou non, les membres des organes de direction, les DRH et directrices/teurs de stratégie, les cadres, les salarié(e)s, les collaboratrices/teurs ou membres d'équipes dédiées..

**L'objectif de la promotion des femmes se réconcilie avec la coopération entre femmes et hommes à mettre en place et l'Association leur propose ainsi des programmes de formation professionnelle concrets et opérationnels dans une démarche résolument pragmatique sur des thèmes allant de l'évolution professionnelle, au marketing et connaissance de soi, à la création et gestion de l'entreprise sous ses différents volets, avec des formatrices/teurs de différents métiers et horizons professionnels..**

*Le réseautage* est assuré au sein même de l'Association via les formations elles-mêmes, les femmes et hommes participant aux formations étant encouragés à former leur propre club ou réseau, comme par les actions de l'Association via les Dîners Festifs des Juristes et Entrepreneur(e)s - DEFHISS qui sont des lieux d'échanges privilégiés également au sein de l'auditoire.

**L'Association se veut un lieu d'échange et de communication transversal entre les branches professionnelles et les associations, sans aucune exclusive, afin d'améliorer la visibilité des femmes au côté des hommes dans le paysage économique, juridique et politique quelle que soit leur profession et branche d'activité.** Cet aspect est mis en pratique via les Dîners Festifs par les thèmes variés abordés et les « Débats à coeur ouvert » (en cours de création). Les Dîners Festifs des Juristes et Entrepreneur(e)s permettent de partager des expériences et des connaissances et de réseauter. Ils reposent sur des intervenant(e)s de qualité et ont lieu 4 fois par an au Palais du Luxembourg à Paris, grâce au soutien de Mme la Ministre André, Sénatrice, Présidente de la Délégation aux droits des femmes et à l'égalité des chances entre les hommes et les femmes du Sénat et antérieurement de Mme la Sénatrice Gautier, ancienne Présidente ; les intervenantes y sont privilégiées, et celui du mois de mars est réservé aux femmes. Les thèmes traités reflètent la diversité recherchée par l'Association : L'Europe, La gouvernance d'entreprise pendant la crise, Diversité-Interculturalisme, Les Femmes modèles, L'Export, La formation professionnelle, comme ceux à venir sur L'Eco-citoyen/ne, Les Femmes politiques etc...

**Contact : DEFHISS - Association des Juristes et Entrepreneur(e)s - 4 rue Q. Bauchart - 75008 Paris - courriel : [defhiss@gmail.com](mailto:defhiss@gmail.com) - tél. : 06 79 64 80 01. Présidente : Odile Lajoix.**





**Des femmes pour faire progresser des femmes**

Depuis sa création il y a 10 ans, l'association **DIRIGEANTES** consacre une partie importante de son activité au développement de l'entrepreneuriat féminin, tant au niveau national qu'au niveau international. Aujourd'hui, le réseau Dirigeantes représente plus de 3.800 membres dont 800 membres actifs, un « noyau dur » de femmes ayant la volonté de développer entre elles et autour d'elles des synergies qui accroissent l'efficacité de leurs actions.

L'ouverture à l'international est développée à travers **DIRIGEANTES SANS FRONTIERES** qui mène des actions avec des organismes internationaux et des délégations de femmes à l'étranger.

L'accompagnement au développement passe concrètement par une stimulation de la création d'entreprises portée par des femmes, à travers notamment **TREMPIN DIRIGEANTES** qui s'est structurée pour accompagner les porteuses de projets et jouer un rôle d'incubateur qui orientent, rassurent et confortent les créatrices tout au long de leur parcours.

**Khady Fitoussi – Présidente de Dirigeantes sans Frontières France**

Contact : 37, rue d'Alésia – 75014 Paris – [info@dirigeantes.com](mailto:info@dirigeantes.com) - [www.dirigeantes.com](http://www.dirigeantes.com)

### *L'INTERPRO AU FEMININ*

*premier réseau interprofessionnel & féminin au service de la promotion de l'entrepreneuriat*



*L'INTERPRO AU FEMININ* est un réseau qui a été créé en 2010 par les sections franciliennes du **CJEC – Club des Jeunes Experts-Comptables** et de l'**ACE-JA (ACE-Jeunes Avocats)** dans la prolongation du programme d'action *Au Féminin* porté par le CJEC Paris/Idf afin de promouvoir l'entrepreneuriat au féminin.

Composé de professions libérales, ce réseau interprofessionnel a comme objectif de développer les échanges et l'activité de ses membres. En mettant en œuvre un programme d'action dynamique et participatif, tout en se positionnant au sein de nos instances professionnelles respectives.

Les actions sont de plusieurs types, avec des rencontres périodiques : ateliers sur divers thèmes (la gestion de son image, le networking, etc.), organisation de conférences, soirées networking, développement des échanges entre entrepreneurs, fonds d'investissements, etc.

S'engageant dans une démarche entrepreneuriale de professions libérales mais avant tout tournées à l'extérieur vers les entrepreneurs, les dirigeants et cadres et entreprise, nous souhaitons nous rapprocher d'autres réseaux afin de mettre en place des actions communes telles des conférences, ateliers, invitations réciproques, sans oublier la mise à disposition de nos compétences professionnelles dans le cadre associatif.

Ayant une volonté de croître et de développer les liens entre ses adhérentes, un groupe privé sur le réseau social Viadéo a été mis en place « **Au Féminin : entreprendre & networking** ».

#### *Contact*

**Email :** [interproaufeminin@gmail.com](mailto:interproaufeminin@gmail.com)

**CJEC Paris/Idf – Nina Camatta (co-Présidente)**

**ACE-JA Paris – Sandrine Hagenbach (co-Présidente)**

# L/ONTOP

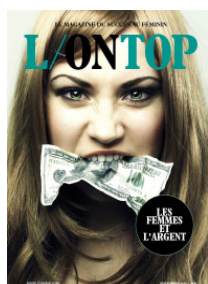
LE MAGAZINE DU SUCCÈS AU FÉMININ

**L/ONTOP**, lancé en avril 2009 par Emmanuelle Gagliardi, est le premier mensuel business féminin.

Dossiers de fond, réponses efficaces d'expertes à des problématiques précises, portraits de femmes influentes et dirigeantes : à travers ses différentes rubriques, **L/ONTOP** se veut un laboratoire d'idées, capable de faire bouger les lignes.

Sérieux parfois, engagé souvent, **L/ONTOP** est le support privilégié de toutes celles et ceux qui souhaitent voir progresser la place des femmes aux fonctions de responsabilité.

**L/ONTOP** organise également régulièrement des colloques et conférences sur la réussite au féminin et propose aux entreprises women friendly des outils d'accompagnement de la mixité, comme la plate forme connecting-women.net ainsi que des aides à la mise en place de réseaux d'entreprise féminins.



**L/ONTOP** est disponible sur abonnements et sur les rencontres dont il est partenaire (Women's Forum, ...).  
Numéro de Décembre : « les femmes et l'argent »

Contact : présidente Emmanuelle Gagliardi : [contact@l-ontop.com](mailto:contact@l-ontop.com) [www.l-ontop.com](http://www.l-ontop.com)



**PARIS PIONNIÈRES**

**Paris Pionnières**, depuis son démarrage en mars 2005, est la première structure d'aide à la création d'entreprise spécifiquement dédiée aux femmes ayant un projet dans le domaine de services innovants aux particuliers et aux entreprises à Paris et en Ile de France. **Paris Pionnières** est certifié NF EN ISO 9001 : 2008.

**Paris Pionnières** soutient des projets à potentiel économique et créateurs d'emplois durables.

L'offre de **Paris Pionnières** : un accompagnement individuel, par une responsable d'accompagnement et une équipe de spécialistes, pour la mise en place et la validation du projet de création d'entreprise de la créatrice.

Les trois étapes de l'accompagnement :

1. pré-incubation : du projet à la création de l'entreprise (3 à 6 mois)
2. présentation devant le Comité de Validation
3. incubation : accompagnement et hébergement chez **Paris Pionnières** pendant la première année d'activité

**Paris Pionnières** offre aux créatrices l'opportunité de la mise en relation avec les réseaux utiles de l'univers de la création d'entreprise.

L'équipe de **Paris Pionnières** présidée par **Frédérique Clavel**, dirigée par **Marie-Christine Bordeaux** est composée de spécialistes de la création d'entreprise (juristes, financiers, ressources humaines...) et accueille les créatrices dans ses bureaux situés à Paris, 26 rue du Chemin Vert, 75011, sur une surface de 500 m<sup>2</sup>.

Contact : 26, rue du Chemin Vert – 75011 – Paris – 01 44 88 57 70 –  
[contact@parispionnieres.org](mailto:contact@parispionnieres.org) - [www.parispionnieres.org](http://www.parispionnieres.org)

**Fédération Pionnières**, créée en 2008, rassemble les incubateurs Pionnières créés en France et à l'étranger : Paris Pionnières à Paris, Normandie Pionnières à Caen, Côte d'Azur Pionnières, Atlantic Pionnières à Nantes, Angers, Laval, Nord Pionnières à Lille, Saint-Pol-sur-Mer et Denain, Rhône-Alpes Pionnières à Lyon, Casa Pionnières au Maroc et Belgrade Pionnières en Serbie.

[www.federationpionnieres.org](http://www.federationpionnieres.org)

\*\*\*\*\*



**AG2R LA MONDIALE**

**Groupe d'assurance de protection sociale et patrimoniale**

## Présentation d'AG2R - La Mondiale

**AG2R LA MONDIALE**, Groupe d'assurance de protection sociale et patrimoniale, spécialiste de l'assurance de personnes : prévoyance, santé, épargne, retraite.

Associant des sociétés de personnes, **AG2R LA MONDIALE** est guidé par sa volonté de créer de la valeur pour ses assurés, pour ses membres, pour ses collaborateurs et pour ses partenaires.

Sous l'impulsion d'instances soucieuses de faire respecter les spécificités du paritarisme et du mutualisme, **AG2R LA MONDIALE** augmente en permanence la qualité de ses produits et services pour accompagner ses assurés tout au long de la vie.

Pour défendre et protéger au mieux les intérêts de ses assurés, **AG2R LA MONDIALE** est à leur écoute pour préparer l'avenir, anticiper les aléas de la vie et répondre à tous les besoins en assurance de personnes.

## Chiffres clés 2009

- **13,7 milliards d'euros** d'encaissements dont :
  - **6,1 milliards d'euros** de cotisations au titre de la retraite complémentaire obligatoire (13,5 % des régimes Agirc-Arrco) ;
  - **7,6 milliards d'euros** de chiffre d'affaires au titre des activités d'assurance (prévoyance, santé, épargne, retraite supplémentaire) ;
- **6768 collaborateurs** en France (équivalent CDI, temps plein).

## Quelques données sur AG2R LA MONDIALE

**Nous assurons ainsi une entreprise sur 4 en France, dont 60% des entreprises du CAC 40, et nous comptons au total 8 millions d'assurés, en étant présents sur 3 marchés :**

- Les entreprises, quelle que soit leur taille (TPE, PME, grandes entreprises), pour les accompagner de la création à la cession, en passant par les différentes phases de développement,
- Les particuliers de tous âges, salariés ou travailleurs non salariés, retraités, dirigeants d'entreprise,
- Les acteurs du marché de l'épargne et de la gestion de patrimoine.

**Nous intervenons principalement dans 4 domaines d'activités, qui constituent notre cœur de métier :**

- **La retraite**, régimes obligatoires (ARRCO et AGIRC) et facultatifs (régimes collectifs art. 39, art. 83 et individuelle loi Madelin...),
- **La prévoyance et la santé**, obligatoires ou facultatives (nous sommes présents dans un certain nombre de conventions collectives), individuelles ou collectives. Proposons également d'autres protections périphériques comme les garanties croisées entre associés ou les garanties hommes clefs, garantie chômage, ...,
- **L'épargne** individuelle ou collective
- **La protection patrimoniale et la transmission**

Nous intervenons aussi sur les thèmes de l'action sociale et les services à la personne, la dépendance, la gestion des âges et la prévention de la santé en entreprise

**Ainsi, AG2R LA MONDIALE s'adresse aux sociétés de toutes tailles, aux salariés comme aux indépendants, cotisants ou retraités, pour répondre à tous les besoins en assurance de personnes tout au long de la vie.**

## **Notre accompagnement**

Le champ de compétences que nos Conseillers mettent à votre disposition couvre la protection sociale et patrimoniale de la personne. Leur métier repose sur 2 axes :

### **1<sup>er</sup> axe : Améliorer la protection sociale et patrimoniale de leurs clients en intervenant sur 4 domaines.**

- La retraite pour optimiser les revenus futurs,
- La prévoyance et santé pour sécuriser les revenus actuels pour prévenir les difficultés et protéger votre famille en cas d'arrêt de travail ou de décès
- L'épargne pour gérer et transmettre votre patrimoine.

### **2<sup>ème</sup> axe de leur métier : Intervenir en accompagnement d'Avocats Conseils (ou Experts comptables, ou notaires) en réalisant pour eux des diagnostics spécifiques tels que :**

- Des audits de protection sociale (retraite et prévoyance),
- Bilans patrimoniaux,
- Diagnostics d'optimisation du statut du dirigeant en intégrant les garanties prévoyance, santé et les calculs de retraite,
  
- Études d'optimisation de rémunération en tenant compte des couvertures en protection sociale et patrimoniale.

## **Bénéfices**

Ces audits permettent, la plupart du temps, de générer des **prestations juridiques complémentaires et de sécuriser** selon vos confrères **des opérations** dont les conséquences en terme de couverture sociale peuvent être lourdes pour le client.

### **Tout cela vous permet d'atteindre un certain nombre d'objectifs auprès de vos clients :**

- Accentuer encore la valeur ajoutée que vous apportez à vos clients,
- Renforcer la satisfaction client en étant pro-actif sur des domaines touchant de près le professionnel qu'il est (la protection de son revenu, de son patrimoine, de sa famille),
- Provoquer chez lui le réflexe des consultations et celui de la recommandation.

**L'expérience montre que les professions de conseils apprécient de pouvoir proposer ces prestations complémentaires pour fidéliser leur clientèle ou développer leurs honoraires.**

**Contact : AG2R – LA MONDIALE, CORALINE FONTENEAU DELANNEE, 104-110, boulevard Haussmann - 75379 Paris Cedex 08 - Tél. : 01 76 60 84 89 - Email : [coraline.fonteneau@ag2rlamondiale.fr](mailto:coraline.fonteneau@ag2rlamondiale.fr)**

\*\*\*\*\*

*ACE – 114/116, av. de Wagram – 75017 Paris  
Tel. 01 47 66 30 07 – [ace@avocats-conseils.org](mailto:ace@avocats-conseils.org)  
[www.avocats-conseils.org](http://www.avocats-conseils.org)*