

# LES CAHIERS DE L'ACE

Réseaux au Féminin :  
Pour la performance

2008

# Sommaire

---

<b>Sommaire</b> .....	<b>1</b>
<b>Introduction</b> .....	<b>2</b>
<b>Présentation des Réseaux</b> .....	<b>3</b>
<b>Pourquoi appartenir à un Réseau</b> .....	<b>9</b>
<b>Liens et adresses utiles</b> .....	<b>13</b>
<b>L'ACE, au service des avocats</b> .....	<b>14</b>

# Introduction

---



**Bénédicte Bury – Présidente de la Commission Formation de l’ACE  
Vice-présidente de l’ACE-Paris**

La féminisation de la profession d’avocat comme celle de bien d’autres professions est une réalité, les avancées réalisées pour une égalité sont tout aussi indiscutables. Ces évolutions ne sont pas nouvelles mais elles s’inscrivent dans le temps et chacun, comme chaque génération d’ailleurs, a une approche de cet équilibre, qui doit être voulu et trouvé, au profit des avocats individuellement, de la profession, des familles et de la société dans son ensemble.

L’ACE a donc choisi, dans le cadre de sa mission syndicale, de consacrer une place à des formations destinées à répondre à l’attente spécifique des femmes au-delà de la diversité de leur situation personnelle, pour lesquelles l’exercice de notre profession présente des problématiques particulières alors qu’elles contribuent non seulement en nombre, mais en qualité, à la performance des cabinets et à celle de notre profession.

C’est donc dans ce souci d’écoute des attentes comme dans celui d’apporter des réponses que nous avons décidé d’organiser ce forum des réseaux au féminin et comprendre en quoi ces lieux de partage et d’échange peuvent permettre aux unes et aux autres de trouver un outil de développement personnel et professionnel.

\*\*\*\*\*



**JURISTES\_associés**

**Caura Barszcz**, journaliste spécialisée dans les professions de conseil et auteure de divers ouvrages et études de références a créé et dirige **Juristes associés**, un bimensuel de stratégie, de management et de marketing. Depuis sa création, Juristes associés s’est toujours intéressé à la part des femmes en cabinets et à leur progression.

C’est ainsi qu’a été initié depuis deux ans un groupe de réflexion composé de femmes associées de cabinets du droit et du chiffre et destiné à faire évoluer les réflexions et les actions pour la promotion des femmes en cabinets.

**Caura Barszcz** s’est personnellement impliquée dès la genèse de cette manifestation ACE et en est l’animatrice. "Les femmes représentent près de 60% des collaboratrices et juste un peu plus de 20% des associées dans les structures d’avocats d’affaires. Un pourcentage qui stagne. Ce n’est pas normal aux regards de l’évolution de la société et des besoins en talents des cabinets et des clients. Il est urgent que les cabinets prennent la mesure des changements culturels et sociétaux qui sont en marche et évoluent. Les hommes fonctionnent en réseaux naturellement, il faut que les femmes apprennent à le faire", souligne-t-elle.

[cbpfrance@yahoo.com](mailto:cbpfrance@yahoo.com), [www.juristesassocies.bi](http://www.juristesassocies.bi)

\*\*\*\*\*

## Des réseaux féminins pour le développement de votre activité d'avocat et de manager

### PRESENTATION DES RESEAUX



#### Il était une fois, Arborus...

<http://www.arborus.org> - [arborus@arborus.org](mailto:arborus@arborus.org)

**Arborus** est une association qui a pour objectif la promotion des femmes dans la prise de décision. Créée en 1995, par **Cristina Lunghi**, elle réunit 350 adhérent-e-s cadres, chefs d'entreprise, créatrices d'entreprises, étudiant-e-s.

#### Une philosophie, des idées innovantes

Face au constat que les femmes sont freinées dans leurs parcours professionnels, **Arborus** propose aux entreprises et d'une façon globale à l'ensemble de la société de ne plus se priver de la compétence des femmes. **Arborus** a mis en exergue les facteurs de la performance au féminin. Cf enquête arborus-CCIP sur <http://www.arborus.org>

#### Des actions de lobbying institutionnel en lien avec les entreprises

Depuis 10 ans, **Arborus** est reconnue pour son expertise sur le plan national mais aussi européen et **Arborus** travaille en lien avec les pouvoirs publics : égalité professionnelle, congé paternité, égalité salariale, label égalité sont des fers de lance d'Arborus.

#### Des projets expérimentaux européens ou nationaux

Ces projets permettent de tester, en grandeur nature, des dispositifs innovants sur l'égalité professionnelle, l'articulation des temps de vie, le dialogue social territorial, mais aussi sur d'autres formes de discriminations en lien avec le sexisme.

#### Des actions solidaires

**Arborus** s'inscrit aussi dans une dimension sociale puisque le lien solidaire entre les femmes qui réussissent et celles qui « galèrent » a été mis en place en 2004 avec la charte de « la courte échelle » qui associe **Arborus** à l'association Ni Putes Ni Soumises et à Cœur de Femmes et depuis 2006, l'AFIP. Des marraines, femmes managers, accompagnent des jeunes femmes diplômées issues des quartiers difficiles et/ou de l'immigration dans leur intégration dans le monde du travail.

#### Une approche pragmatique avec les entreprises

Arborus a accompagné des entreprises sur le thème de l'égalité professionnelle et en particulier pour la préparation au label « Egalité ». En effet, la fondatrice de l'association, Cristina Lunghi a été chargée de son élaboration, par le ministère de la parité et de l'égalité professionnelle en 2004. Depuis, l'association est chargée de l'animation du CLUB du Label Egalité, qui regroupe l'ensemble des entreprises ayant obtenu le label égalité. Cristina Lunghi, sa fondatrice, a créé une branche de conseil en Égalité Professionnelle et Diversité qui développe une activité à la carte sur l'ensemble de ces questions.

**Contact : Christina Lunghi : Présidente - <http://www.arborus.org> – [arborus@arborus.org](mailto:arborus@arborus.org)**

\*\*\*\*\*

## DEFHISS – Association des Juristes et Entrepreneures

La création de la nouvelle **Association des Juristes et Entrepreneures** est le résultat d'une analyse de la situation toujours peu satisfaisante pour les femmes quand elles cherchent à obtenir les ressources psychologiques et les outils nécessaires aux fins de favoriser une nouvelle orientation, une évolution dans leurs fonctions, et pour les entreprises de pouvoir offrir des programmes d'orientation et de gestion des connaissances et des compétences à leurs salariés.

**L'association a pour objectif** de proposer des programmes de formation initiale et continue pragmatiques couvrant la créativité, la performance et le leadership, que ce soit par un accompagnement personnalisé "cousu main" ou des programmes inter-entreprises ou intra-professionnels, au niveau de la gestion des compétences et du développement, de la création, de la gestion et de la survie de l'entreprise face aux crises économiques. La promotion des femmes sera assurée également via la volonté de l'association de donner la parole en parité aux femmes intervenantes et formatrices. Les formations se veulent interprofessionnelles avec des panels composés de professionnels reflétant un maximum de branches pour les sujets couverts par la vie de l'entreprise, appliquant une politique de partenariat avec un label "Confiance & Compétence", en utilisant aussi le elearning et les liens avec les programmes européens.

**La formation à la vie sociétale et politique** comprendra en premier volet la vie associative et les élections municipales, avec l'étape ultérieure des élections parlementaires, France et E.U. si des candidates intéressées se manifestent. La politique de partenariat s'appliquera également à profiter de la richesse inter-culturelle qui existe en France (diversité).

L'association organise les **Dîners Festifs des Juristes et Entrepreneures** au Sénat et des visites à la CJCE à Luxembourg ainsi que des colloques. Bien entendu, l'association touchera également l'audience masculine intéressée à suivre les programmes mis en place, d'autant plus que la gouvernance de l'entreprise intègre les valeurs parité-égalité résultant des dernières législations européennes introduites en France, susceptibles de sanctions financières au cas de manquement.

**Contact : Association des Juristes et Entrepreneures : Odile Lajoix, Présidente - 1 rue Q. Bauchart - 75008 – Paris - [juristes.entrepreneures@yahoo.fr](mailto:juristes.entrepreneures@yahoo.fr) ou [jurisentre@yahoo.fr](mailto:jurisentre@yahoo.fr)**

\*\*\*\*\*



**Des femmes pour faire progresser des femmes**

Depuis sa création il y a 10 ans, l'association **DIRIGEANTES** consacre une partie importante de son activité au développement de l'entrepreneuriat féminin, tant au niveau national qu'au niveau international. Aujourd'hui, le réseau Dirigeantes représente plus de 3.800 membres dont 800 membres actifs, un « noyau dur » de femmes ayant la volonté de développer entre elles et autour d'elles des synergies qui accroissent l'efficacité de leurs actions.

L'ouverture à l'international est développée à travers **DIRIGEANTES SANS FRONTIERES** qui mène des actions avec des organismes internationaux et des délégations de femmes à l'étranger.

L'accompagnement au développement passe concrètement par une stimulation de la création d'entreprises portée par des femmes, à travers notamment **TREMPLIN DIRIGEANTES** qui s'est structurée pour accompagner les porteuses de projets et jouer un rôle d'incubateur qui orientent, rassurent et confortent les créatrices tout au long de leur parcours.

**Contact : Danièle Rousseau - 37, rue d'Alésia – 75014 Paris - [www.dirigeantes.com](http://www.dirigeantes.com) – Tel. 01 34 24 41 64  
Khady Fitoussi – Présidente de Dirigeantes sans Frontières France**



## C I F E

Le **Club International des Femmes Entrepreneurs** agit en faveur de l'entrepreneuriat au féminin et s'intéresse à tous les aspects de la conduite d'une entreprise.

### Objectifs :

1. Faire la promotion de l'entreprise au féminin.
2. Développer un réseau économique national et international.
3. Être une force de propositions auprès des institutions et des partenaires socio-économiques.

### Actions :

1. Organisation de réunions entre adhérentes, sympathisants et partenaires, lieux de rencontres et d'échanges.
2. Observation et réalisation d'enquêtes sur la vie des entreprises.
3. Constitution de missions spécialisées autonomes travaillant sur des problèmes particuliers de la vie de l'entreprise afin de proposer des solutions.
4. Représentation des femmes entrepreneurs chaque fois que l'occasion se présente : mandats, congrès, réceptions, réunions de travail, etc....

Le CIFE est une association régie par la loi de 1901, créée en septembre 2004.

Le CIFE est composé de 80 membres. Elle accepte aussi des hommes en tant que sympathisants.

**Nos outils :** Nous avons mis en place plusieurs outils : réunions mensuelles pour la convivialité et l'échange, ateliers pour la formation, news-letter pour la veille ainsi que le site internet pour la promotion et l'information.

**Missions :** Les missions travaillent par thème pour réaliser les objectifs du CIFE.

Mission Communication et relation extérieure, Mission divertissement, Mission Veille, Mission Délégations, Mission Ressources humaines et Formation, Mission engagement – banque, Mission égalité, Mission fiscalité

**Contact : CIFE - Chez VIP center - 99 route d'Espagne - 31100 Toulouse – Mme Laclau – [christianelaclau@yahoo.fr](mailto:christianelaclau@yahoo.fr) - [www.club-cife.org](http://www.club-cife.org) - Agnès Frouté – Responsable des relations à l'international**

\*\*\*\*\*



## European Professional Women's Network

**EuropeanPWN** est le 1<sup>er</sup> réseau de femmes cadres supérieurs et entrepreneurs en Europe, et a pour but d'aider les femmes à développer leur carrière professionnelle. Il est fort de plus de 3000 femmes (dont 1000 à Paris) travaillant dans 15 grandes villes européennes. **EuropeanPWN** leur offre la possibilité de développer leurs contacts avec leurs homologues en dépassant les frontières, notamment grâce à un site Internet très performant ([www.europeanpwn.net](http://www.europeanpwn.net)).

Au niveau local, près de 100 cocktails, réunions des clubs d'intérêts et autres événements ont été organisés en 2007 à Paris. Ce sont des moments uniques d'échanges conçus pour répondre aux besoins des femmes dans un contexte international.

Parmi les clubs d'intérêt d' **EuropeanPWN-Paris** se trouve le Club Droit, qui propose à ses adhérentes des événements de qualité avec des interventions de femmes d'exception venant témoigner de leur parcours.

**Contact : Dana Anagnostou - Administrateur et secrétaire juridique de EuropeanPWN-Paris. [www.europeanpwn.net/paris](http://www.europeanpwn.net/paris) - [information@epwn.net](mailto:information@epwn.net) – Coordinatrice France Karine Tarsitaud**



## FCEM – FEMMES CHEFS D'ENTREPRISES MONDIALES

**Yvonne-Edmond FOINANT**, fondatrice de l'association Les Femmes Chefs d'Entreprises en 1945, a joué un rôle de précurseur et de pionnière en France, en Europe et dans le monde, première femme élue à la Chambre de Commerce et d'Industrie de PARIS et au Comité Directeur du CNPF (actuel MEDEF)

Notre réseau s'appuyant sur 40 délégations locales constitue un formidable creuset de compétences et offre aux adhérentes un espace privilégié d'échanges, de réflexion et de développement de partenariats.

### **Nos objectifs :**

- Faire connaître le rôle majeur joué par les femmes chefs d'entreprises dans la vie économique et sociale
- Faire des femmes chefs d'entreprises un acteur économique incontournable au niveau local, régional et national.
- Inciter les femmes chefs d'entreprises à prendre des responsabilités dans les organes de décision économique
- Lutter contre l'isolement du chef d'entreprise – perfectionner les compétences, informer, former

**Contact : – Marie-Christine OGHLY, présidente : [mariechristine.oghly@wanadoo.fr](mailto:mariechristine.oghly@wanadoo.fr) - [www.fcem.net](http://www.fcem.net) - Yvette Godard Vice Présidente Nationale FCE France - Présidente de la Délégation Paris**

\*\*\*\*\*



## FEMMES BUSINESS ANGELS

Le réseau a été créé en octobre 2003 par **Béatrice Jauffrineau** pour faciliter l'implication des femmes dans l'investissement dans de jeunes entreprises.

**FBA** rassemble des femmes à forte expérience managériale : patrons et cadres d'entreprises, professions libérales, consultant, de toutes générations et organise leur mise en relation avec des porteurs de projets d'entreprise lors d'une réunion mensuelle. Les projets présentés ont été préalablement sélectionnés par un comité de membres du réseau à travers leurs différentes expériences sectorielles qui permettent d'identifier ceux véritablement innovants et à fort potentiel de croissance. Les investissements sont ensuite réalisés directement par les membres ou à travers l'un des deux clubs d'investissement du réseau, favorisant ainsi la création d'entreprises et d'emplois.

Depuis 2004 environ 900 dossiers ont été reçus et analysés, dont 214 sélectionnés et présentés aux femmes business angels qui ont investi dans 32 projets pour un montant total de 1,5M€ environ.

**Femmes Business Angels** présidée actuellement par **Agnès Fourcade et Françoise Huguet-Devallet**, vice-présidente, est une association loi 1901, qui a le soutien du Conseil Régional d'Ile de France et le label de l'ancien ministère des PME. Le réseau est membre de France Angels et en liaison avec des associations de femmes actives comme Paris Pionnières et Femmes 3000.

**Contact : 7 rue du Printemps 75017 Paris - Tel 01 47 63 06 56 - Site : [www.femmesbusinessangels.org](http://www.femmesbusinessangels.org) [coordinatrice@femmesbusinessangels.fr](mailto:coordinatrice@femmesbusinessangels.fr) - Françoise Huguet-Devallet, vice présidente**



## PARIS PIONNIÈRES, l'incubateur au féminin de services innovants

**Paris Pionnières**, depuis son démarrage en mars 2005 est la première structure d'aide à la création d'entreprise spécifiquement dédiée aux femmes ayant un projet dans le domaine de services innovants à la personne et aux entreprises à Paris. **Paris Pionnières** a été certifié NF en Iso 9001 en avril 2007.

**Paris Pionnières** soutient des projets à potentiel économique et créateurs d'emplois durables.

L'offre de **Paris Pionnières** : un accompagnement individuel, par un chef de projet et une équipe de spécialistes, pour la mise en place et la validation du projet de création d'entreprise de la créatrice.

Les trois étapes de l'accompagnement :

1 pré-incubation : de l'idée au projet (3 à 6 mois)

2 validation du projet et présentation devant le Comité de Sélection

3 incubation : de la validation au développement de la société avec possibilité d'hébergement chez **Paris Pionnières** (6 à 12 mois).

**Paris Pionnières** offre aux créatrices l'opportunité de la mise en relation avec les réseaux utiles de l'univers de la création d'entreprise.

L'équipe de **Paris Pionnières** présidée par Frédérique Clavel, dirigée par Marie-Christine Bordeaux et composée de spécialistes de la création d'entreprise (juristes, financiers, ressources humaines...) accueille les créatrices dans ses bureaux situés à Paris, 26 rue du Chemin Vert, 75011 sur une surface de 500 m<sup>2</sup>.

**Contact : Madame de Barros - 26, rue du Chemin Vert – 75011 – Paris – 01 44 88 57 70 – membre du bureau - [contact@parispionnieres.org](mailto:contact@parispionnieres.org) - [www.parispionnieres.org](http://www.parispionnieres.org)**

\*\*\*\*\*



LA MONDIALE  
FONDATION D'ENTREPRISE

## La Fondation d'entreprise La Mondiale

Autonomie et solidarité sont deux valeurs indissociables, fondatrices du mutualisme. La solidarité trouve tout son sens quand elle permet à ses bénéficiaires d'acquérir l'autonomie, gage d'épanouissement économique et social. Et l'autonomie est indispensable pour que l'individu puisse s'impliquer efficacement dans la construction de projets solidaires.

La Mondiale est une société d'assurance mutuelle ; parce que la solidarité est au cœur de son système économique, elle souhaite encourager ses assurés et l'ensemble de la société à construire un projet collectif fondé sur la solidarité entre des individus autonomes et responsables qui partagent des valeurs communes. En 2004, elle a donc choisi d'actualiser les valeurs mutualistes et citoyennes qui marquent son identité en créant notamment une fondation d'entreprise ouverte sur l'extérieur, animée par les représentants des sociétaires de la mutuelle et par les salariés du Groupe. Avec un budget annuel de 400 000 €, cette Fondation soutient l'innovation dans trois domaines : l'économie solidaire, l'éducation et l'action sociale.

Grâce à son réseau de 35 correspondants régionaux, elle a soutenu, depuis sa création, plus de 12 projets stratégiques (financements pluri-annuels) et 67 projets associatifs locaux (financement ponctuel).

**Le 3 octobre 2008**, à l'occasion du séminaire qu'organise le réseau *Avocats Conseil Entreprises*, la Fondation La Mondiale présente notamment son partenariat avec le réseau associatif **GEPETTO** qui développé un système innovant de garde d'enfants à domicile, spécialement dédié aux salariés qui travaillent en horaires décalés. Système lancé grâce aux fonds européens et co-financé par les Caisses d'allocation familiales, **GEPETTO** bénéficie d'un soutien financier de la **Fondation La Mondiale** pour son essaimage sur la France entière.



**Delphine Lalu, est Chargée des partenariats et du développement Fondation d'entreprise La Mondiale.** Journaliste de formation et dirigeante associative, elle a rejoint La Mondiale en 2004 pour créer la Fondation d'entreprise de ce groupe de protection sociale.

**Contact : Fondation d'entreprise La Mondiale - 104-110, boulevard Haussmann - 75379 Paris Cedex 08 Tél. 01 76 60 90 62 - Email : [fondation@lamondiale.com](mailto:fondation@lamondiale.com)**

\*\*\*\*\*



Créée en 2000, l'Association **LES FILLES DANS LE VENT**, qui regroupe des Avocates et des femmes reconnues dans leur domaine de compétence, s'investit dans des projets d'aventures sportives et **a pour action de venir en aide aux enfants d'Haïti** en se fondant sur la Convention Internationale des Droits de l'Enfant (CIDE), adoptée par l'Assemblée générale de l'ONU le 20 novembre 1989 et entrée en vigueur le 2 septembre 1990. Les ouragans Hanna, Gustav et Hike, ont laissé plus d'un million de sinistrés et ont endommagé des écoles nationales qui ne sont plus aujourd'hui en mesure d'accueillir les enfants.

**OBJECTIFS :** apporter une aide matérielle (équipement médical et médicaments) à des médecins sur place, assurer la distribution d'un repas par jour dans les établissements scolaires les plus défavorisés

**Contact : Florence Gladel, Présidente – 47, rue de Richelieu – 75001 – Paris**  
**[www.lesfillesdanslevent.com](http://www.lesfillesdanslevent.com)**

\*\*\*\*\*

# Pourquoi appartenir à un réseau de femmes ?

---



**Valérie BOUAZIZ TORRON, Avocat Associée du Cabinet Latham & Watkins, en charge du programme WEB : Women Enriching Business**

**Valérie Bouaziz Torron** est responsable à Paris de la mise en œuvre d'une initiative dédiée aux femmes, qui s'intitule **WEB, pour Women Enriching Business**. Cette initiative a été lancée par le cabinet Latham & Watkins dans ses 26 bureaux dans le monde.

Valérie Bouaziz Torron a exposé les raisons pour lesquelles Latham & Watkins avait jugé opportun de lancer cette initiative ; la sensibilité de plus en plus croissante des clients à la diversité de leurs conseils, le développement des mouvements autour des femmes lancés par les clients, le nombre croissant des femmes prescripteurs de services juridiques, etc.

Elle a expliqué **les objectifs du WEB** : offrir aux femmes avocats du cabinet, en plus des moyens offerts à tous les avocats, des outils spécifiques de développement personnel et professionnel, et particulièrement de développement de la clientèle ; favoriser la création d'un réseau interne et créer des liens avec d'autres réseaux de femmes ; consolider les relations existantes avec les clients. Des exemples ont été donnés des actions menées par le WEB à Paris, en interne et à l'extérieur, et des résultats obtenus

**Valérie Bouaziz Torron – Latham & Watkins – 53 Quai d'Orsay 75007 Paris Tel 01 40 62 20 00**

\*\*\*\*\*



**Rudy BUCHOT, Responsable Régional Auprès des Conseils et Chargé de Développement Auprès des Conseils - AG2R - La Mondiale**

## Présentation d'AG2R - La Mondiale

En 2008, AG2R et La Mondiale unissent le paritarisme et le mutualisme pour former le 1<sup>er</sup> groupe d'assurance de protection sociale et patrimoniale en France au bénéfice exclusif des assurés.

### **L'ambition du groupe :**

- o Apporter une couverture complète et personnalisée à chaque individu, tout au long de la vie, quel que soit son âge et son statut (salariés, indépendants,
- o Construire des solutions personnalisées et innovantes en matière : santé, prévoyance, épargne, retraite
- o Apporter des solutions adaptées aux attentes et préoccupations :
  - d'entreprises de toute taille,
  - de particuliers de tous âges, salariés ou travailleurs non salariés, retraités, dirigeants d'entreprise,
  - d'acteurs du marché de l'épargne et de la gestion de patrimoine.

### Les chiffres clés 2007 :

- o 5,8 millions d'assurés pour 7,3 Md€ de cotisations d'assurance.
- o 8e assureur de personnes en France, n°2 de la retraite supplémentaire collective et de la retraite individuelle Madelin et n°2 de l'assurance collective (prévoyance, santé)

### Pourquoi appartenir à un réseau de Femmes ?

#### **Défendre ses droits et surtout être conscient des différences en terme de protection sociale, rémunération.**

Les femmes connaissent notamment les problématiques suivantes : retraite plus basse (due à une rémunération plus faible à niveau de compétence égal, carrière incomplète), temps partiel subi, absence de protection sociale pour les femmes sans statut.

C'est pour cela que AG2R - La Mondiale s'intéresse à la cause des femmes et réalise des actions de sensibilisation dédiées aux femmes comme par exemple des manifestations « réseaux de femmes » et « retraite des femmes » dans les grandes métropoles, des plaquettes et des magazines, des émissions TV <http://www.lamondiale.tv/> sur les questions des femmes.

### Pour quelles informations et quels objectifs ?

- o **Informar les femmes sur les inégalités sociales en terme de retraite....** sur les conséquences d'un divorce, d'un décès de l'époux <http://www.lamondiale.fr/retraite/retraite-femmes.htm>
- o Sensibiliser les femmes et **les convaincre d'anticiper** pour préparer leur revenu de demain ou de modifier leur statut social ( statut de conjoint..etc... )
- o **Créer un lien** ( rencontre, partage des expériences, échanges de cartes,...) par le biais de speed dating, des CCI, des réseaux qui invitent leurs "adhérentes"....

Contact : AG2R - La Mondiale - 104-110, boulevard Haussmann - 75379 Paris Cedex 08

Tél. : 01 76 60 84 89 - Email : [coraline.delannee@lamondiale.com](mailto:coraline.delannee@lamondiale.com) ou [rodolphe.buchot@lamondiale.com](mailto:rodolphe.buchot@lamondiale.com)

\*\*\*\*\*



**Arnaud FRANQUINET, Directeur des ressources humaines de Grant Thornton, groupe leader d'audit et de conseil en France et dans le monde.**

En France, le groupe emploie 1.300 salariés, répartis sur 25 bureaux. Grant Thornton est le membre français de Grant Thornton International, organisation mondiale rassemblant 28,000 collaborateurs répartis sur 115 pays et 600 bureaux.

### **Pourquoi une Women initiative (Wi) ? et pourquoi pas !**

En préambule, je souhaiterais faire une remarque préliminaire : étant une structure de conseil, notre actif le plus important est l'individu ou plutôt son intelligence. Aussi, avons-nous la conviction que pour s'engager durablement auprès de nos clients et apporter des solutions de qualité et innovantes, nous ne pouvons le faire que grâce à la compétence de nos collaborateurs, notre capital humain.

Donc lorsqu'on a fait le double constat (i) que près de 60% de nos collaborateurs étaient des collaboratrices et (ii) que plus nous montions dans la hiérarchie, moins était présent l'élément féminin, nous avons réagi sur une double base, pour éviter toute asphyxie.

Certes il s'agissait d'identifier les freins en trouvant des solutions, mais nous souhaitons dépasser le court terme pour entamer une réelle réflexion à plus long terme en sensibilisant les femmes à l'importance du travail en réseau et aux moyens de promouvoir leurs valeurs managériales.

### **La Wi c'est :**

- 1- **des mesures immédiates ayant pour objectif de faciliter la prise de responsabilités** au moment souvent observé où l'on constate un décrochage dans la carrière liée à une maternité. L'idée a été donc se focaliser dans un premier temps sur les jeunes mamans en prenant une série de mesures immédiates. Ainsi, à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2008 :
  - a. les réunions internes ont été encadrées. Elles ne peuvent se tenir qu'après 9.00 am et avant 5.30 pm, ce qui permet de déculpabiliser les départs hâtifs ou arrivées tardives liés aux problèmes de crèches,
  - b. au sein de la conciergerie, déjà existante, a été constituée une ligne de service baptisée SOS nounou dont la vocation est de répondre à des urgences en horaires décalés avant 8.30 am ou après 6.00 pm (jusqu'à 11.00 pm par exemple) en moins de 24 heures,
  - c. dans le cadre du CESU déployé, un financement préférentiel à hauteur de 80% (versus 50% normalement) a été réservé pour les jeunes mamans jusqu'aux 3 ans de leur enfant,
  - d. enfin, une politique visant à faciliter l'aménagement des temps de travail a été mise en place
  
- 2- **la création d'un comité composé exclusivement de femmes et dont l'objectif est de :**
  - a. suivre la bonne application des mesures,
  - b. jouer un rôle de *think tank* auprès de la DG et de la DRH en étant à la fois force de proposition et de sensibilisation,
  - c. également, et surtout, d'initier un réseautage au féminin (les femmes sont moins enclines à fonctionner professionnellement en réseau que les hommes) au sein de la structure bien évidemment mais également en externe. L'idée étant de créer un réflexe et une émulation. Du fait du déploiement des nouvelles technologies, nous vivons dans une société où l'acquisition de connaissances n'est plus un facteur différenciant (contrairement à la société traditionnelle capitaliste) mais où la faculté à organiser ses connaissances est primordiale. Dans un tel monde, l'appartenance à des réseaux (le pluriel est important) permet de démultiplier ses actions et son sens critique donc confère une meilleure faculté à hiérarchiser ses connaissances. Contrairement à une idée répandue, on ne perd pas de temps à entretenir ses réseaux, au contraire on mutualise un temps, qui permet une vitesse de réaction accrue en cas de confrontation à des situations différentes. C'est donc bien un gage d'efficacité dans nos sociétés actuelles. D'un modèle de capitalisation de connaissance, on est passé à un modèle d'accumulation de compétences partagées qui offre une meilleure protection à un environnement sans cesse mouvant.

**L'étape future à laquelle nous réfléchissons maintenant**, outre le substrat que peut nous remonter le comité de la Wi c'est :

- (i) **d'encourager les femmes à réseauter** de manière à en faire un réflexe professionnel et à les sensibiliser à des valeurs plus masculines comme par exemple de communiquer plus ouvertement et de manière moins restrictive qu'elles ne le font naturellement sur leurs réalisations, à l'instar des hommes plus naturellement vantards,
- (ii) **former et sensibiliser les hommes à des valeurs plus féminines**. Ainsi, lors des évaluations, ils doivent prendre conscience de valeurs implicites masculines pour éviter tous biais et objectiver l'appréciation.

**Arnaud Franquinet : Grant Thornton - 100 rue de Courcelles - 75849 Paris cedex 17 –  
Tel. 01 56 21 03 03 - [arnaud.franquinet@grant-thornton.fr](mailto:arnaud.franquinet@grant-thornton.fr)**

\*\*\*\*\*



**Brigitte LONGUET : Avocat Associée Cabinet LRS, AMCO, membre du CNB**

### 1<sup>ère</sup> observation :

La démographie dans une profession, dans une entreprise change tout. Aujourd'hui, la profession d'avocat se féminise de plus en plus.

Auparavant, les femmes étaient très minoritaires dans la profession et il leur semblait très naturel de gommer leur caractère féminin ;

Aujourd'hui certaines de leur importance, elles peuvent peser sur l'instauration de nouvelles règles sociales et les lois sur la parité et la lutte contre les discriminations devraient finir par porter leurs fruits.

### 2<sup>ème</sup> observation :

Elle sera celle d'une femme qui compte déjà plus de 30 ans de carrière professionnelle derrière elle et qui constate que la solidarité féminine se développe considérablement aujourd'hui. Ce n'était pas le cas dans les années 70/80. A cette époque, on considérait qu'un groupe de femmes ne pouvait avoir que des prétentions féministes et revendicatrices.

Aujourd'hui, le réseau devient organisationnel et se développe autour d'un dénominateur commun : **LA FEMME**. Une femme qui a :

- les mêmes contraintes,
- les mêmes blocages .... « le plafond de verre »
- les mêmes attentes, la volonté de réussir tout à la fois, vie professionnelle et vie familiale (chose qui est essentielle pour la femme et devient important pour les hommes également)
- Aussi, de nombreux réseaux de femmes agissent-ils en faveur de la réinsertion professionnelle des femmes ou du développement professionnel : ce peut être des femmes exemples de réussite qui donneront des conseils à d'autres.
- De nombreux réseaux permettent d'organiser des rencontres professionnelles :
  - Soit dans un domaine dédié (ex : monde juridique)
  - Soit dans des domaines pluridisciplinaires où se développent de services croisés.
- D'autres développent des services communs (ex : blogs dédiés aux femmes).
- D'autres, très élitistes, regroupent des femmes de réussite.

### 3<sup>ème</sup> observation :

L'appartenance à un réseau féminin devient essentielle.

Il y a 30 ans, l'avocat qui créait son cabinet, était le propre artisan de sa communication, il utilisait ses connaissances, son carnet d'adresses.

Aujourd'hui, dans un monde plus compétitif, plus spécialisé, cette méthode traditionnelle est trop peu efficace, insuffisante.

L'appartenance à un réseau est un gage d'ouverture sur l'autre, une preuve de générosité aussi, payée de retour. Cependant, trop peu de femmes y ont recours encore. C'est une erreur, car le réseau n'est pas une perte de temps : les développements d'internet permettent une communication rapide et directe entre les membres, sans déplacement.

Enfin, l'efficacité du réseau dans le développement professionnel est toute démontrée.

### CONCLUSION :

L'évolution de la condition féminine et les mutations du monde des affaires rendent très utile l'adhésion à des réseaux de femmes. Le réseau peut devenir un atout majeur d'une carrière professionnelle :

- a) En permettant de comprendre les problèmes de chacun, l'exemple des autres permettra de résoudre les problèmes ou les blocages.
- b) Et l'échange des services croisés, les réseaux pluridisciplinaires ou juridiques sont des « générateurs de business » indéniables.

Les expériences qui vous seront exposées autour de cette table ronde seront le meilleur moyen de prouver l'efficacité et la nécessité d'appartenir à un réseau

**Brigitte Longuet : 56 bis, rue de Châteaudun 75009 Paris - Tél . 01 45 53 06 33 [avocats@lrs-avocats.com](mailto:avocats@lrs-avocats.com)**

# Liens et adresses utiles

## Notre partenaire dans cette réflexion :

### Le premier groupe d'assurance de protection sociale et patrimoniale



[www.ag2rlamondiale.com](http://www.ag2rlamondiale.com)



**ACE**  
Avocats Conseils d'Entreprises

[www.avocats-conseils.org](http://www.avocats-conseils.org)



**AG2R – La Mondiale**  
Direction des Opérations Commerciales  
104 – 110 bd Haussmann  
75379 Paris  
Tel : 01 76 60 84 89  
[Coraline.delannee@lamondiale.com](mailto:Coraline.delannee@lamondiale.com)

[www.ag2rlamondiale.com](http://www.ag2rlamondiale.com)

Caractéristiques sur la retraite des femmes, leur protection sociale et les solutions

<http://www.lamondiale.fr/retraite/retraite-femmes.htm>

**La plaquette, « Femmes, comment serez vous retraitée ? »**

[http://www.lamondiale.fr/alaune/retraite\\_femmes.pdf](http://www.lamondiale.fr/alaune/retraite_femmes.pdf)

**Le cahier N°3, « à quand la parité Hommes Femmes ? »**

<http://www.lamondiale.com/download/cahier3.pdf>

**Emissions TV sur ITV sur la protection sociale des femmes**

<http://www.lamondiale.tv/>

**Femmes et retraite**

Yves Rivoual, Président du Comité de liaison des centres de gestion (CLCG) [http://www.lamondiale.tv/pages/iframe\\_5.html](http://www.lamondiale.tv/pages/iframe_5.html)

**Statut du conjoint**

Nicole Langel, Présidente de la Société d'expertise comptable et de commissariat aux comptes (SADEC)

[http://www.lamondiale.tv/pages/iframe\\_7.html](http://www.lamondiale.tv/pages/iframe_7.html)

**Emission sur le forum de la protection sociale de la tribune**

[http://www.latribune.fr/Dossiers/forum\\_protection\\_sociale.nsf/Accueil?ReadForm](http://www.latribune.fr/Dossiers/forum_protection_sociale.nsf/Accueil?ReadForm)

**statut des conjoints collaborateurs** avec Renaud Dutreil, Ministre des PME, du Commerce, de l'Artisanat et des Professions libérales

[http://www.latribune.fr/info/ID6154E7E984AA672CC1257283004F8061-\\$Db=Dossiers/forum\\_protection\\_sociale.nsf](http://www.latribune.fr/info/ID6154E7E984AA672CC1257283004F8061-$Db=Dossiers/forum_protection_sociale.nsf)

**Tout savoir sur la protection sociale et les missions sociales**

[www.lesocialclub.com](http://www.lesocialclub.com)

## L'ACE : CONTINUITÉ DANS LES ENGAGEMENTS

L'ACE, depuis 1992, est le pôle d'attraction des avocats qui se consacrent de manière significative au droit des affaires.

L'ACE est présente dans toutes les instances de la profession: au Conseil National des Barreaux, dans les Ordres, dans les organismes techniques.

L'ACE poursuit aussi une mission scientifique. Par ses différentes commissions elle agit auprès des Pouvoirs publics sur le cours des réformes et fait des préconisations.

L'ACE, au travers de sa **Section Internationale**, s'ouvre sur les questions touchant à la coopération des avocats français avec leurs homologues étrangers et le traitement des dossiers internationaux.

L'ACE se préoccupe de l'avenir. Sa **Section des Jeunes - ACE-JA** - aide activement les jeunes avocats à s'installer, à concevoir une stratégie et à développer leur cabinet.

L'ACE est dispensatrice de formations au travers de nombreux colloques, séminaires, tables rondes, dîners-débats et congrès organisés au cours de l'année. C'est également le Trophée du Meilleur Jeune Avocat Conseil d'Entreprises, les séminaires franco/allemand, franco/espagnol franco/algérien et franco/italien et la Juriscup.

L'ACE, c'est aussi une revue trimestrielle, un flash mensuel qui informent régulièrement ses adhérents de ses actions et de son actualité et un cahier qui constitue un outil pour chacun

### L'ACE : Force de proposition de la profession

- \* **Moderniser** notre statut professionnel
- \* **Adapter** les structures d'exercice et le statut de l'avocat
- \* **Etendre** le champ d'intervention de l'avocat
- \* **Veiller** au suivi des travaux des Commissions Darrois, Guinchard et Coulon
- \* **Rechercher** en permanence la formation adaptée à notre exercice professionnel et au développement de nos cabinets
- \* **Favoriser** le financement du développement des cabinets
- \* **Assurer** l'intégration et la promotion des collaborateurs hommes et femmes et l'égalité des chances dans l'évolution de leur carrière
- \* **Forger** les alliances pour être entendus au Conseil Consultatif des Barreaux Européens (CCBE)
- \* **Assurer** le rayonnement du droit continental
- \* **Repenser** le financement d'un accès au droit élargi

**Avec l'ACE les avocats se modernisent, se développent, se diversifient**