

Vous proposent



**7<sup>ème</sup> FORUM ACE DES RESEAUX AU FEMININ**  
pour partager, échanger et croiser les regards

## **SAVOIR S'AFFIRMER**

**Mercredi 9 juillet 2014 - 9h30/13h**  
**Université d'Eté de l'Ecole des Avocats Rhône-Alpes**  
**Domaine de Valpré**

\*\*\*\*\*

Présidé par **Bénédicte Bury**  
Avocat, ancien membre du CNB,  
Présidente de la Commission formation de l'ACE, Présidente d'honneur de l'ACE-JA

Animé par : **Caura Barszcz**  
Directeur de la publication de JURISTES\_associés

5, rue Saint Philippe du Roule - 75008 Paris - Tel. 01 47 66 30 07 - [ace@avocats-conseils.org](mailto:ace@avocats-conseils.org)  
[www.avocats-conseils.org](http://www.avocats-conseils.org)

# PROGRAMME

## 9h30. Ouverture

- **Madame Nathalie Finger-Ollier**, Bâtonnier de l'Ordre des Avocats du Barreau de Saint Etienne
- **Bénédicte Bury**, Avocat, Ancien membre du Conseil National des Barreaux, Président de la Commission formation de l'ACE
- **Aurélié Dantzikian Frachon**, Avocat-associée Lamy-Lexel, Lyon

## 9h45. Le quart d'heure des chiffres : "s'affirmer c'est faire des choix "

Quelques chiffres et leur langage décrypté par **Pascale Honorat**, Directrice de l'observatoire et de la qualité du CNB

## 10h00. LE MOMENT DES "ATELIERS SAVOIR S'AFFIRMER"

Ateliers au choix :

### 1. S'affirmer, c'est aussi savoir dire non !

Pourquoi ce thème ? Parce que nous avons presque toutes des difficultés à nous affirmer dans certaines situations ou avec certaines personnes : patrons, collègues.... Or en s'effaçant face à l'autre pour éviter de risquer de compromettre une relation nous pensons être gentille mais nous préparons un retour de bâton violent pour nous-même et cette relation que nous tentons de préserver. Dans cet atelier, je vais vous aider à reprendre le chemin de l'affirmation de vos valeurs, être authentique avec soi et les autres, dans le respect et la délicatesse pour le plus grand bien de tous.

**Valérie Duez-Ruff**, Avocat, Fondatrice et présidente de l'association Moms à la Barre

**Michael Bernard**, Consultant

### 2. S'affirmer, s'appropriier le temps (adapter le temps à soi et à ses projets)

Pour la femme moderne, la conciliation entre vie familiale, activité professionnelle et parfois même engagement public relève du défi ! Le temps est devenu aujourd'hui une des données les plus délicates. Malgré les outils à notre disposition pour nous permettre de tout faire plus rapidement qu'autrefois, pour beaucoup d'entre nous, tout gérer est difficile, et nous avons régulièrement l'impression de nous noyer. Et si notre problème était dans l'affirmation de notre position dans notre rapport au temps, dans la hiérarchisation des priorités, dans la prise de pouvoir. L'atelier proposera des outils et méthodes pour arrêter de subir le temps, pour le gérer et en devenir maître, bref, augmenter notre confort dans une stratégie de développement réfléchi dans le temps afin d'augmenter le sentiment de réussite personnelle et professionnelle.

**Béatrice Bourbon** : Responsable VBConsult région Rhône-Alpes, l'Institut de développement en organisation et management juridique

**Alexandra Lange** : Directrice de la formation, direction des Ressources Humaines AG2R La Mondiale

### 3. Osez être phénoménale : s'affirmer en profondeur.

Un atelier pour vous reconnecter avec votre Vision -source inépuisable d'énergie, apprendre à dialoguer avec vos peurs et atteindre une meilleure performance, en osant être la meilleure version de vous-même.

**Geneviève F. Bonnet** professionnelle de l'accompagnement ACC, membre de l'ICF et dirige le cabinet *From The Inside Out\** (\*de l'intérieur vers l'extérieur). Elle accompagne plus particulièrement les entrepreneurs aux étapes clés de la vie de leur entreprise

## 11h00. LES MINUTES RESEAUX AUTOUR D'UN CAFE



MOMS A LA BARRE



F C E - Les Femmes Chef d'Entreprise



Association Française des Femmes Juristes



DECLIC EVEIL

## L'AFFIRMATION DE SOI

**11h30. LE TEMPS DE L'ENQUETE:** Présentation par **Caura Barszcz**, Directeur de la publication de Juristes Associés, de son enquête : « Associés, où en êtes vous ? »

### **11h50. L'HEURE DE LA TABLE RONDE : "S'AFFIRMER : QUELS ENJEUX ? POUR QUI ?"**

**Viviane de Beaufort**, Directrice du cursus droit du CEDE-Essec, fondatrice du programme « women be european board ready », interviendra sur « l'accès au pouvoir des femmes opportunités et défis »

**Françoise Hatchuel**, maîtresse de conférences, sciences de l'éducation, Université Paris Ouest Nanterre La Défense

**Irène Arnaudeau**, Avocat, Présidente de la Commission Egalité et Diversité de l'ACE

**Valérie Duez-Ruff**, Avocat, fondatrice et présidente de l'association Moms à la Barre, MCO

**Dominique Attias**, Avocat, membre du Conseil National des Barreaux, AMCO

## 12h50. L'INSTANT DE LA CONCLUSION

**Madame Nathalie Finger-Ollier**, Bâtonnier de l'Ordre des Avocats du Barreau de Saint Etienne Synthèse et perspectives

Partenaire privilégié de l'ACE



**AG2R LA MONDIALE**

# INTERVENANTES



## **BENEDICTE BURY**

**avocat au Barreau de Paris, ancien membre du Conseil National des Barreaux, Présidente de la Commission Formation de l'ACE,  
01.44.29.33.44 – [bbury@bmoreau.com](mailto:bbury@bmoreau.com) - [www.bmoreau.com](http://www.bmoreau.com)**

L'ACE a choisi en 2008, dans le cadre de sa mission syndicale, de consacrer une place à des formations destinées à répondre à l'attente spécifique des femmes au-delà de la diversité de leur situation personnelle, pour lesquelles l'exercice de notre profession présente des problématiques particulières alors qu'elles contribuent non seulement en nombre, mais en qualité, à la performance des cabinets et à celle de notre profession.

C'est donc dans ce souci d'écoute des attentes comme dans celui d'apporter des réponses aux besoins ainsi entendus que nous avons décidé d'organiser ce forum des réseaux au féminin. Lors de cet événement devenu un rendez-vous annuel, chacune pourra rencontrer des représentants de réseaux venus pour elles, dans une atmosphère de convivialité. Ce forum permet aussi de comprendre en quoi ces lieux de partage et d'échange peuvent constituer un outil de développement personnel et professionnel, tous réseaux confondus.

C'est donc ce « réseau de réseaux au féminin », ainsi favorisé, que l'ACE souhaite rendre accessible à tous les entrepreneurs femmes.

Après avoir abordé la spécificité de **l'entrepreneuriat au féminin**, puis du **leadership au féminin** et la **conduite du changement**, de la **fluidité qui permet de booster les carrières**, nous veillerons cette année à **"Savoir s'affirmer"...**



## **NATHALIE FINGER OLLIER** **Bâtonnier de Saint Etienne**

Cette année à Lyon le forum sera ouvert et ses travaux et échanges clôturés par Madame le Bâtonnier Nathalie Finger Ollier. Nathalie Finger Ollier est ancien conseil juridique en droit des sociétés, installée depuis 1989 à ST Etienne, devenue avocate en 1992. Nathalie a été la présidente de l'Association Forezienne des Avocats Conseils pendant 6 ans, elle enseigne à l'Université de ST Etienne depuis 1986, et depuis 2013 à l'école des avocats.

Trois fois élue membre du conseil de l'ordre du barreau de St Etienne, Bâtonnier en 2012 et 2013, présidente de la commission communication, secrétaire de l'association des avocats mandataires en transaction immobilière, cette femme engagée a encore et notamment initié avec Monsieur le bâtonnier Lopez le rapprochement des CARPA ST Etienne et Lyon



CAURA BARSZCZ, directeur de la publication de

JURISTES\_associés

- [www.juristesassocies.com](http://www.juristesassocies.com)

**Juristes associés** est un bimensuel de stratégie, de management et de marketing créé et dirigé par **Caura Barszcz**, journaliste spécialisée dans les professions de conseil et auteure de divers ouvrages et études de références.

Depuis sa création, Juristes associés s'est toujours intéressé à la part des femmes en cabinets et à leur progression.

C'est ainsi qu'a été initié depuis cinq ans un groupe de réflexion composé de femmes associées de cabinets du droit et du chiffre et destiné à faire évoluer les réflexions et les actions pour la promotion des femmes en cabinets.

**Caura Barszcz** s'est personnellement impliquée dès la genèse de cette manifestation ACE et en est l'animatrice. "Les femmes représentent près de 60% des collaboratrices et juste un peu plus de 20% des associées dans les structures d'avocats d'affaires. Un pourcentage qui stagne. Ce n'est pas normal aux regards de l'évolution de la société et des besoins en talents des cabinets et des clients. Il est urgent que les cabinets prennent la mesure des changements culturels et sociétaux qui sont en marche et évoluent. Les hommes fonctionnent en réseaux naturellement, il faut que les femmes apprennent à le faire", souligne-t-elle.

**Caura Barszcz** a travaillé dans le groupe de travail mis en place par la Chancellerie sur la féminisation des professions juridiques, travail qui a donné lieu à une publication à la Documentation française.

Elle vient de publier "Du cabinet à l'entreprise" les cabinets vont-ils relever le défi de la modernisation.

## TABLE RONDE : "S'AFFIRMER : QUELS ENJEUX ? POUR QUI ?"

### DOMINIQUE ATTIAS

**Dominique Attias** est Avocate au Barreau de Paris depuis 1981. Ancien Membre du Conseil de l'Ordre anciennement déléguée du Bâtonnier à l'accès au droit, à l'A.J, ancienne responsable de l'Antenne des mineurs. Elle est Secrétaire générale du Fonds de dotation Barreau de Paris Solidarité.

Elue au Conseil National des Barreaux mandature 2012-2014 : tête de liste FEMMES ET DROIT, en charge du groupe national de réflexion qu'elle a créé sur le Droit et la défense des mineurs.

Membre fondateur de l'Association Femmes et Droit

Membre de l'Association des femmes des carrières juridiques (AFCJ)

Membre de l'Association française des femmes juristes (AFFJ)

Expert auprès du Conseil Consultatif des Barreaux Européens

**Dominique Attias** a accepté de venir partager son expérience et nous livrer sa vision de l'évolution de la place de la femme dans notre société en mutation.

### VIVIANE DE BEAUFORT

**Viviane de Beaufort** est Professeur (full) à l'ESSEC en droit de l'Union Européenne, spécialiste des questions de gouvernance publique et de gouvernance d'entreprise, Co-Directrice du *Centre Européen de Droit et d'Economie*, du "Cursus Droit" et de la Prep' ENA avec l'université de Dauphine.

Membre de nombreux « Think Tanks » et expert auprès de l'Union Européenne.

C'est par engagement qu'elle a fondé les programmes WOMEN-ESSEC dont *Women Be European Board Ready*, et qu'elle poursuit des recherches sur mixité et gouvernance. Elle a notamment mené des études comparatives sur l'Entreprenariat "au Féminin" en Europe depuis 2007, créé un programme dédié aux créatrices qu'elle revisite en ce moment en faisant usage des NTIC. Elle est co-pilote des travaux du Labo sur l'Egalité sur l'Entreprenariat au féminin.

<https://sites.google.com/a/essec.edu/viviane-de-beaufort/>

## FRANCOISE HATCHUEL

**Françoise Hatchuel** est maîtresse de conférences habilitée à diriger les recherches en sciences de l'éducation à l'université Paris Ouest Nanterre La Défense. Ses travaux s'inscrivent dans une double perspective psychanalytique et anthropologique, à partir de la notion de rapport au savoir (notion dont elle a fait une synthèse dans l'ouvrage *Savoir, apprendre, transmettre*, paru à La Découverte en 2005). Elle s'intéresse notamment aux questions d'insertion, à l'adolescence ou au sein d'une équipe dans le cadre professionnel, en lien à la fois avec ce qu'une société valorise en termes de savoirs, avec ce qui est transmis, consciemment et inconsciemment, au sein de la famille ou de l'institution et avec les attendus en termes de rôle sexué ou de génération (voir par exemple le dernier ouvrage qu'elle a coordonné aux éditions L'Harmattan : *Transmettre ? Entre anthropologie et psychanalyse, regards croisés sur des pratiques familiales*). Elle est responsable du parcours de master « clinique de la formation », au sein duquel l'itinéraire « formation à l'intervention et à l'analyse de pratiques » forme des professionnel-le-s à animer des groupes d'analyse de pratiques ou à intervenir auprès d'équipes dans les métiers dits « du lien » (enseignement, travail social, soin, etc.) (voir [www.cliniquedurapportausavoir.fr/](http://www.cliniquedurapportausavoir.fr/) master fiap). Elle est particulièrement sensible à la place des femmes dans le monde social et professionnel.

L'intervention proposée pour la table ronde « s'affirmer, quels enjeux, pour qui ? » reprendra quelques résultats des études de genre en sciences de l'éducation, en psychosociologie montrant comment les fillettes sont situées et se situent dans leur prise de parole, leur appropriation de l'espace ou la répartition des rôles en classe avant d'aborder la question plus générale du rapport au savoir des femmes. Nous poursuivrons, dans une perspective étayée par les travaux sur la notion de *care* en montrant en quoi il nous semble que les femmes, de tous temps et dans toutes les sociétés, sont chargées (dans tous les sens du terme) d'un important travail psychique, qui consiste principalement à soutenir la pulsion de vie. Ce travail psychique peut prendre des formes diverses, de la remise en ordre du monde que constitue le ménage quotidien à l'organisation du travail ou à l'accompagnement des plus faibles. Nous poserons l'hypothèse que le patriarcat est aussi construit sur un déni (en tout cas dans l'espace social) de ce travail psychique et de sa nécessité et évoquerons la façon dont un travail d'analyse de pratiques d'orientation psychanalytique peut aider à mieux le conscientiser et mieux l'affirmer. Chacune sera invitée à réfléchir à la façon dont ces questions opèrent pour elle.

## IRENE ARNAUDEAU

**Irène Arnaudeau** tentera de démontrer au travers de son parcours professionnel qu'il faut passer outre ce à quoi votre milieu social vous prédestine et abaisser certaines barrières psychologiques et sociales avant de trouver sa voie.

Après avoir obtenu une licence de philosophie, elle commença à travailler dans une société japonaise d'import-export. Puis, elle reprit des études de droit et obtint un D.E.A. de Droit International Privé et de Droit du Commerce International, qui lui permit de rentrer comme avocat dans les cabinets internationaux. Elle devint ensuite Responsable des Affaires Juridiques des Laboratoires Wellcome (actuellement GlaxoSmithKline ), puis créa son propre cabinet spécialisé dans le conseil aux entreprises en propriété intellectuelle et droit du travail.

De mère anglaise et de père français, elle a été Présidente de la Section Française de l'Association des Juristes Franco-Britanniques et est actuellement Présidente de la Commission Égalité et Diversité de l'ACE. Elle est également membre du Bureau National de l'ACE depuis plusieurs années.

## VALERIE DUEZ-RUFF

Avocate au Barreau de Paris et de Madrid, **Valérie Duez-Ruff** intervient principalement en droit du travail.

Membre du Conseil de l'Ordre, fondatrice et présidente de l'association « Moms à la Barre » dont l'objectif est d'aider les avocates mamans à concilier leur vie professionnelle et familiale, et membre du conseil d'administration de l'association « Femmes et Droit », Valérie DUEZ-RUFF s'investit au quotidien pour un mieux-être des avocats et l'amélioration de leurs conditions d'exercice.

**Valérie Duez-Ruff** interviendra autour de la question suivante : « faut-il s'affirmer pour réussir lorsque l'on est une femme, jeune et mère sans craindre de passer pour une arriviste ? »

\*\*\*\*\*

## ATELIERS SAVOIR S'AFFIRMER

### Atelier SAVOIR DIRE NON : Valérie Duez Ruff et Michael Bernard

Travailler sur l'affirmation de soi passe d'abord par la **prise de conscience des processus inconscients** qui sont à l'œuvre dans nos relations interpersonnelles. Cela permet de répondre à la question « **pourquoi ai-je tendance à m'effacer au profit de l'autre ?** ». Nous avons tous été « conditionnés » à réagir d'une manière ou d'une autre aux stimuli de notre environnement.

Pour certaines personnes, cette réaction passe par :

- je dois faire passer les besoins des autres avant mes propres besoins ;
- je dois dire oui à tout ce qu'on me demande ;
- je n'ai pas le choix sinon je ne serai pas apprécié(e) ni reconnu(e).

Une fois que l'on a identifié ce processus, on peut alors commencer à **redéfinir nos réactions**, pour laisser plus de place à nos besoins sans pour autant nier ceux des autres. Il s'agira alors de construire un nouveau modèle de comportement, qui tient compte de nos valeurs intrinsèques et de notre identité, et qui aboutira à l'expression d'une autorité naturelle et bienveillante dans nos rapports avec les autres.

C'est enfin dans la **construction de relations de confiance**, mutuellement enrichissantes, que nous pouvons laisser s'exprimer notre personnalité, sans avoir l'impression de se sacrifier ni s'imposer de manière brutale. S'opère alors un changement de paradigme : on passe d'un échange « perdant/gagnant », qui implique que l'on perde au profit de l'autre, à une communication « gagnant/gagnant » où chaque partie est écoutée, entendue, et tire bénéfice de la position de l'autre.

Cet atelier se déroule en trois temps :

- une première partie théorique pour comprendre ce qui se joue dans notre relation à l'autre et qui nous pousse à nous effacer
- des exercices individuels pour définir un nouveau modèle de comportement en accord avec nos valeurs et notre identité
- des exercices collectifs pour tester ce nouveau modèle, l'affiner et le mettre en place dans nos échanges avec les autres

### Atelier S'APPROPRIER LE TEMPS : Béatrice Bourbon et Alexandra Lange

Le temps est devenu aujourd'hui une des données les plus délicates. Tous les outils à notre disposition nous permettent de tout faire plus rapidement qu'autrefois. Et pourtant, pour beaucoup d'entre nous, femmes ou hommes, nous avons du mal à tout faire, à tout gérer, et avons régulièrement l'impression de nous noyer. Et si notre problème était dans l'affirmation de notre position dans notre rapport au temps, dans la prise de pouvoir. L'atelier proposera des outils et méthodes pour arrêter de subir le temps, pour le gérer et en devenir maître, bref, augmenter notre confort sans réduire notre productivité.

## Atelier OSEZ ETRE PHENOMENALE : Geneviève F. Bonnet

Un atelier pour vous reconnecter avec votre Vision -source inépuisable d'énergie, apprendre à dialoguer avec vos peurs et atteindre une meilleure performance, en osant être la meilleure version de vous-même.

**Geneviève F. Bonnet** professionnelle de l'accompagnement ACC, membre de l'ICF et dirige le cabinet *From The Inside Out\** (\*de l'intérieur vers l'extérieur). Elle accompagne plus particulièrement les entrepreneurs aux étapes clés de la vie de leur entreprise

\*\*\*\*\*

## LES RESEAUX



Le REF a pour vocation de :

- Rassembler les associations féminines œuvrant dans tous les secteurs de la vie économique, favoriser les échanges et la collaboration entre elles
- Mutualiser et partager les compétences et expériences des membres de nos associations, afin de valoriser leurs profils et proposer ceux-ci lors de recherches d'expertises dans des débats et conférences ou dans les médias
- De manière générale, accroître la représentativité et la visibilité des femmes dans le monde économique
- Promouvoir et faciliter l'entrepreneuriat féminin à tous ses stades et l'accès des femmes à des postes à responsabilité

Présidente Ane-Lise Rodier - [ref.rhone@gmail.com](mailto:ref.rhone@gmail.com) - <http://www.reseaeconomiquefeminin.org>



**F C E - Femmes Chef d'Entreprise** - Interprofessionnelle, apolitique et non gouvernementale, FCE France est une organisation largement décentralisée où chaque membre a l'opportunité de prendre des responsabilités et de s'impliquer.

L'Association a pour objectif premier la prise de responsabilités des femmes chefs d'entreprises dans la vie économique et le renforcement de leur présence dans les instances décisionnelles au niveau local, régional et national, d'informer et de former ses membres.

Email : [contact@fcefrance.com](mailto:contact@fcefrance.com) - [www.fcefrance.com](http://www.fcefrance.com)



**L'association française des femmes juristes** est une association qui regroupe des femmes exerçant des fonctions de responsabilités, avec des compétences reconnues et des réussites dans leurs professions respectives, qui regroupe tous les métiers du droit (avocates, avouées, huissières, juristes d'entreprise, magistrates, notaires, professeures de droit).

Son objet ne consiste pas à donner des consultations juridiques aux femmes mais il est essentiellement de promouvoir le droit, la place et le regard des femmes, tant dans leur activité professionnelle que dans la société civile, aussi bien sur le plan national qu'international et notamment dans le cadre de l'Union européenne. Vous trouverez sur ce site des informations sur qui nous sommes, ce que nous faisons et quels sont nos objectifs à court et moyen terme. Vous trouverez également les liens d'autres organismes ou associations avec lesquels nous travaillons en étroite collaboration.

Présidente : Mary-Daphné FISHELSON - [affj@affj.asso.fr](mailto:affj@affj.asso.fr) - 36, rue de Turin Paris 8<sup>ème</sup> - [secretariat@affj.asso.fr](mailto:secretariat@affj.asso.fr)  
<http://www.affj.asso.fr>





**Déclice Éveil**, agence de garde d'enfants améliorée à domicile, propose un service personnalisé de grande qualité pour l'épanouissement de vos enfants. Une étudiante vient, aux heures de votre choix, s'occuper de vos enfants. Ce moment de garde est utilisé pour favoriser l'éveil, l'éducation et le développement. Notre approche est basée sur le jeu et adaptée de manière à éveiller leur curiosité intellectuelle, Déclice Eveil respecte des valeurs humaines importantes comme être à l'écoute des parents et des étudiants à l'occasion du baby-sitting, afin de privilégier le bien-être des enfants. Nous proposons aux familles un baby-sitter qui prend en compte les rythmes et les besoins de l'enfant tout en l'éveillant par le jeu et l'échange au travers de l'art, de la musique, des langues étrangères, de la cuisine ou encore des sciences...

**Fondatrice, Gérante: MARIE BLANC** - [marie@decliceveil.fr](mailto:marie@decliceveil.fr) - **06 69 01 99 03** - [www.decliceveil.fr/garde-enfants.fr](http://www.decliceveil.fr/garde-enfants.fr)  
Agences à Paris, Toulouse, Nantes, Lille, Lyon



**Moms à la Barre** : Site d'entraide entre consœurs enceintes et mamans

Valérie DUEZ-RUFF - [contact@momsalabarre.fr](mailto:contact@momsalabarre.fr) - <http://www.momsalabarre.fr/> - [momsalabarre.over-blog.com](http://momsalabarre.over-blog.com)



**S'AFFIRMER C'EST FAIRE DES CHOIX** : **Pascale Honorat**, Directrice de l'observatoire et de la qualité du CNB

## FEMME ET AVOCATE

### Les chiffres clés

#### I - Statistiques

##### **Démographie** (Sources CNBF et DACS)

Au premier janvier 2013, il y avait 58.224 avocats en France ce qui correspond à une densité de 90 avocats pour 100.000 habitants. Les femmes contribuent largement à la poussée démographique, elles représentent aujourd'hui 53,3 % de l'effectif contre 52,7 % un an plus tôt. Mais ce taux varie significativement d'un barreau à l'autre (de 34,4 à Avesnes-sur-Helpe, 35,5 % à Nîmes pour les plus faibles à 72,2 % à Dijon, 71,6 % à Carpentras, ou 70,6 % à Dieppe.

Il y a en France 31.020 femmes avocat, le seuil des 30.000 est franchi.

Féminisation des grands barreaux ce n'est pas dans les grands barreaux que les plus forts taux sont enregistrés mais ils sont proches de la moyenne nationale quand ils ne sont pas au-dessus. Marseille : 52 %, Toulouse : 56,9 %, Lyon : 51,7 %, Versailles : 63,7 %, Hauts-de Seine : 54,5 %, Paris : 52,7 %, Bordeaux : 57,9 %.

##### **Mouvements**

Entrées - Chaque année les femmes sont presque deux fois plus nombreuses à entrer dans la profession, les 3556 nouvelles affiliations en 2012 se composaient à 66 % de femmes et à 34 % d'hommes.

L'âge moyen des femmes à l'entrée dans la profession est de 29,4 ans, contre 32,6 ans pour les hommes (3,2 ans d'écart).

Sorties – Si l'on regarde l'érosion de l'effectif, après 5 ans d'exercice, 9,7 % des avocates ont quitté la profession et 9,4% d'hommes, à 10 ans c'est 32,6 % des femmes et 16,7 % d'hommes (presque 16 points d'écart entre les deux).

Cette érosion au cours des années et en particulier au cours des premières semble diminuer doucement au fil du temps.

### **Âge moyen**

● L'âge moyen constaté dans la profession, en 2012, est de 43,5 ans pour l'ensemble des avocats et, plus précisément, de 46,4 ans pour les hommes et de 40,6 ans pour les femmes.

● A noter qu'à l'entrée dans la vie professionnelle, l'âge moyen est de 27,29 ans pour les hommes et de 27,50 ans pour les femmes.

➔ L'âge moyen en France s'élève (entrée plus tardive dans la profession, du fait de l'allongement des études mais aussi par un nombre plus important de personnes qui rejoignent la profession après 45 ans (15 % en 2012).)

### **Revenu moyen sur l'ensemble de la carrière professionnelle (Sources CNBF)**

En 2010 derniers chiffres disponibles, Hommes = 106.817 euros Femmes = 52.650 euros (tous profils professionnels confondus), le rapport est du simple au double. Le maximum est atteint, pour les deux, vers l'âge de 46 ans, ensuite les revenus évoluent en dent de scie.

L'enquête statistique sur les modes d'organisation des activités professionnelles réalisée en 2011 par Université Paris-Ouest (EconomiX) s'est penché sur cette question et a constaté des différences dans trois domaines : répartition conseil-contentieux, type de clientèle et perception de la concurrence. Sur la base de cette étude il ressort :

- que les femmes ont davantage que les hommes une activité où le contentieux domine 63 % des femmes contre 34 % des hommes (score selon le critère suivant : plus de 80 % de votre CA est généré par le contentieux) ;
- qu'un nombre plus important de femmes avocat aurait une clientèle où les particuliers dominant c'est-à-dire un chiffre d'affaires engendré à hauteur d'au moins 85 % par des particuliers : 39 % de femmes et 19 % d'hommes.
- Les femmes ressentent plus fortement que les hommes l'intensité de la concurrence exercée par les cabinets relevant du barreau, la catégorie forte ou très forte est choisie par 49 % d'hommes et 59 % de femmes (10 points d'écart).

Le salariat est apparu dans la profession suite à la fusion des avocats et des conseils juridique. La proportion d'avocats salariés est en baisse sur les dernières années. En 2012, il y avait 2011 femmes sur un total de 3355 avocats salariés, soit 60 % de l'effectif. A titre de comparaison, en 2009, ce taux était de 58 %.

## **II – Extraits de l'étude conduite en 2011, par la Tns Sofres sur les avocats**

Les questions ou points abordés ci-dessous sont ceux où des écarts importants ont été remarqués entre les réponses apportées par les hommes et celles des femmes.

La perception de la profession : 62 % d'avocats hommes pensent que la profession est en mutation contre 67 % de femmes (5 points d'écart),

A propos des objectifs de la profession :

- Accompagner les avocats dans leur carrière : 14 % pour les hommes et 33 % pour les femmes (x2)
- Favoriser le regroupement pour avoir des cabinets plus grands et davantage compétitifs : 24 % pour les hommes et 18 % pour les femmes

Concernant les souhaits d'amélioration de la formation (sujets non juridiques) :

- Gestion du temps, de l'organisation et du stress – total important H : 41 % F : 47 % (+6pts)
- La communication et le marketing : total important 65 % H et 71 % pour les F (+ 6pts)

Le parcours et la mobilité intra-professionnelle :

- Sont jugés à 51 % importants par les hommes et à 59 % par les femmes, et à 65 % par les collaborateurs

### Exercice de la profession :

Pensez-vous ?

- Que vous resterez toujours avocat tout au long de votre carrière ?  
Oui à 88 % pour les hommes et à 77 % pour les femmes,
- Que vous travaillerez dans une entreprise en tant que juriste salarié ?  
Oui à 8 % pour les hommes et à 18 % pour les femmes,

### Esprit de solidarité important dans la profession :

- Oui : 56 % pour les hommes et 47 % pour les femmes (9 pts écart)

### Aujourd'hui il est plus intéressant de travailler dans une entreprise que dans un cabinet :

- Oui : 23 % pour les hommes et 45 % pour les femmes

## **III - Temps d'occupation d'une journée, différences H-F**

---

➔ Des différences hommes/femmes qui n'ont guère bougées depuis 20 ans. Source INSEE.

Les durées données ci-après correspondent à une moyenne par jour (attention le temps moyen est calculé y compris samedi, dimanche et vacances).

Temps professionnel pour les indépendants (travail professionnel, trajets, et formation) 7h35 pour les hommes et 5 h01 pour les femmes (temps professionnel Hommes : 6 h48 et Femmes 4 h 35.

Ce qui donne pour les indépendants une durée hebdomadaire du travail, en 2010, en moyenne pour les hommes de 47h38 et pour les femmes 32h03.

Le temps consacré aux loisirs est similaire (Hommes : 2h38, Femmes : 2 h22).

Temps physiologique (repos, toilette, soin, repas) Hommes 10 h58, Femmes 11 h28 soit une demi-heure.

Temps domestique (ménage, cuisine, enfants, bricolage, jardinage, animaux, ...) Hommes =1 h27, Femmes 3 h28, soit un Ecart de 2 heures.



**AG2R LA MONDIALE**

### **AG2R LA MONDIALE : UN REFERENT EN MATIERE D'ASSURANCE DANS LE DOMAINE DE LA PROTECTION SOCIALE ET PATRIMONIALE**

AG2R LA MONDIALE couvre tous les risques de la vie humaine et répond à tous les besoins, en protection sociale et patrimoniale, à chaque étape de la vie du dirigeant d'entreprise ou de ses salariés ou à chaque stade du développement des entreprises, de la création à la cession.

8<sup>ème</sup> assureur de personnes et second groupe de protection sociale en France, AG2R LA MONDIALE assure 9 millions de personnes et 1 entreprise sur 4, en étant notamment désigné dans près de 60 Conventions Collectives Nationales.

### **AG2R LA MONDIALE, c'est :**

>> **Une relation privilégiée et de proximité** avec un réseau de conseillers qui couvre l'ensemble de la France,

>> **Une gamme complète de produits** performants qui couvrent tous les besoins de vos clients en matière de prévoyance, de santé, d'épargne, de retraite et de gestion de patrimoine

>> **Une expertise renforcée** sur tous les métiers de l'assurance de personnes, avec la mise à disposition de services et d'outils performants, permettant de favoriser le développement des missions sociales et patrimoniales pour les professions de conseil.

Pour en savoir plus sur nos services : [www.ag2rlamondiale.fr](http://www.ag2rlamondiale.fr)

## AG2R LA MONDIALE : UNE CULTURE DU PARTENARIAT AVEC LES PROFESSIONS DE CONSEIL

Le partenariat concret avec les professions de conseil passe par la mise à disposition des compétences d'un conseiller expert d'AG2R LA MONDIALE et par l'accès au site dédié du SOCIAL CLUB, afin de pouvoir être accompagné dans l'enrichissement des missions sociales et patrimoniales à destination de vos clients.

Bien plus qu'un simple site web, le SOCIAL CLUB favorise une collaboration technique et commerciale en matière de protection sociale et patrimoniale, dans le cadre d'un partenariat solide et construit dans la durée :

>> Vous bénéficiez d'un **accompagnement et d'un suivi personnalisé** de la part de nos conseillers experts, adapté à la stratégie sociale et aux besoins de votre cabinet,

>> Vous bénéficiez d'une **expertise sur mesure** adaptée aux nouveautés réglementaires sociales et patrimoniales et complète en matière de formation technique, de processus marketing ou de méthode de commercialisation,

>> Vous bénéficiez d'une **démarche de développement** de missions sociales et patrimoniales, structurée pour contribuer à la sécurisation de vos prises de décision,

>> Vous bénéficiez de nos outils pour **réaliser les missions à forte valeur ajoutée** et suivre la mise en place des solutions proposées auprès de vos clients,

L'ensemble de ces services vous permet de **fidéliser votre clientèle** en intervenant dans de multiples situations individuelles différentes (âge, profession, patrimoine) ainsi qu'à toutes les étapes de la vie de l'entreprise (création, croissance, transmission, fusion-acquisition).

Pour en savoir plus sur nos services : [www.lesocialclub.com](http://www.lesocialclub.com)